

Вестник Башкирского института социальных технологий). 2023. № 4(61). С. 141–147  
*Vestnik BIST (Bashkir Institute of Social Technologies)*. 2023;(4(61)):141–147

Научная статья  
УДК 331.101.4(470)  
doi: 10.47598/2078-9025-2023-4-61-141-147

## ГУМАНИЗАЦИЯ СФЕРЫ ТРУДА В РОССИИ: РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

**Танзиля Алтафовна Нигматуллина**

Башкирский институт социальных технологий (филиал) Академии труда и социальных отношений,  
Уфа, Россия, [ufabist@ufabist.ru](mailto:ufabist@ufabist.ru)

**Аннотация.** В статье рассматривается роль профсоюзов как одного из важнейших институтов гражданского общества, в центре внимания которого — гуманизация труда в России, включающая защиту прав и интересов работников, повышение качества их социально-экономического положения; создание условий труда, удовлетворяющих их потребности и интересы; сохранение социальной стабильности общества.

**Ключевые слова:** гуманизация труда, человеческий фактор, глобальные перемены, социальная стабильность, социальное партнерство, социализация и культура труда

**Для цитирования:** Нигматуллина Т. А. Гуманизация сферы труда в России: роль профсоюзов // Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий). 2023. № 4 (61). С. 141–147. <https://doi.org/10.47598/2078-9025-2023-4-61-141-147>.

Research article

## HUMANIZATION OF LABOR IN RUSSIA: THE ROLE OF TRADE UNIONS

**Tanzilya A. Nigmatullina**

Bashkir Institute of Social Technologies (branch) of the Academy of Labor and Social Relations,  
Ufa, Russia, [ufabist@ufabist.ru](mailto:ufabist@ufabist.ru)

**Abstract.** The article examines the role of trade unions as one of the most important institutions of civil society, the focus of which is the humanization of labor in Russia, including the protection of the rights and interests of workers, improving the quality of their socio-economic situation; creating working conditions that satisfy their needs and interests; maintaining the social stability of society.

**Keywords:** humanization of work, human factor, global changes, social stability, social partnership, socialization and work culture

**For citation:** Nigmatullina T. A. Humanization of the labor sphere in Russia: the role of trade unions. *Vestnik BIST (Bashkirskogo instituta social`ny`x texnologij) = Vestnik BIST (Bashkir Institute of Social Technologies)*. 2023;(4(61)):141–147. (In Russ.). <https://doi.org/10.47598/2078-9025-2023-4-61-141-147>.

*Выражая интересы более 20 миллионов человек, ФНПР выполняет ответственную миссию — участвует в совершенствовании трудового законодательства и механизмов социального партнерства, в решении вопросов, прямо связанных с повышением качества жизни людей».*

*В. В. Путин. 1 мая 2023 г.*

Развитие Российской Федерации в последние десятилетия вызвало кардинальные изменения всех сторон жизни страны и общества, в том числе в экономике, трудовых отношениях

и социальной сфере. Новые жизненные реалии внесли заметные перемены и в деятельность профсоюзов России, потребовали от них переосмысления и пересмотра идеологии, целей,

задач и функций, форм и методов работы. При этом требования профсоюзов к власти и работодателям за 33 года существования в России практически не изменились: введение 8-часового рабочего дня, отмена штрафов на производстве и повышение зарплаты — это те процессы, которые позволяют говорить о стремлении профсоюзов к повышению гуманизации трудовой деятельности работников.

Концепция «человеческих отношений», одобренная профсоюзами, положила начало новому этапу в развитии науки управления. Прежде всего, и это принципиально, в состав научных терминов было включено понятие «человеческий фактор», что, в свою очередь, повлекло за собой и осознание необходимости строить работу каждой организации с его учетом. В поле внимания науки, а затем и управления как практической деятельности был включен человек с его потребностями, интересами, проблемами. А концепция «Гуманизация труда» стала социальным ориентиром для управления трудовой деятельностью, которая предполагает более полное использование производительных резервов персонала организации, создание для работников достойных условий: безопасности труда, социальной защиты, возможности повышения квалификации, что обеспечит карьерный рост и, соответственно, заработной платы. Именно на реализацию этих направлений направлены действия профсоюзов.

Профсоюзы также выступают:

- за демократизацию трудовых отношений, которая предполагает участие работников в управлении предприятиями, принятии решений, касающихся труда и социальной политики, а также контроле за их исполнением;
- за социализацию труда, которая предполагает расширение социальных функций и обязанностей работников, а также их взаимодействие с другими социальными группами и общественными организациями.

Еще одним значимым направлением деятельности профсоюзов в России является формирование социального партнерства на разных уровнях, которое представляет собой систему взаимоотношений между профсоюзами, работодателями и государством, направленную на согласование и урегулирование интересов и конфликтов в сфере труда и социаль-

ной политики. Профсоюзы участвуют в разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, в создании и деятельности органов социального партнерства, таких как трехсторонние комиссии, советы, конференции и другие, а также в проведении социального диалога и консультаций по вопросам труда и социальной политики.

Вместе с тем гуманизация труда сегодня требует самого пристального внимания. Не секрет, что благосостояние населения находится далеко не на высоком уровне, проблемы занятости по-прежнему остаются актуальными, заработные платы работников не всегда позволяют обеспечить благополучную жизнь граждан. Не решив эти проблемы, мы не добьемся ускорения темпа экономического роста, следовательно, и достойного уровня жизни.

С чем это связано? Почему вопросы гуманизации сферы труда стали сегодня одной из самых актуальных тем?

По мнению В. В. Куценко, и мы с ним солидарны, «в настоящее время гуманизация труда является одним из краеугольных камней менеджмента вообще и управления персоналом в частности, важнейшим принципом управленческой деятельности по развитию социальной среды организации. Создавать работникам условия для удовлетворенности своим трудом, доставлять им ощущения радости и осмысленности трудовой жизни — не чья-то прихоть, модное увлечение, проявление человеколюбия, а властное веление времени, которое требует предоставить больший простор для свободного и разнообразного развития личности» [1, с. 102].

Происходящие в мире глобальные перемены меняют ситуацию во многих сферах, в том числе в области трудовых отношений. Они требуют глубокого анализа, постоянного поиска новых, чаще всего нестандартных, не принимавшихся ранее решений, соответствующих вызовам времени и способствующих их решению, прежде всего — снижению уровня безработицы и, соответственно, повышению занятости. Так, по инициативе Президента России В. В. Путина впервые начала работать Всероссийская ярмарка трудоустройства: трудоустроены более 123 тыс. человек. По результатам мероприятия в перечне поруче-

ний Президента обозначено: «Правительству Российской Федерации... обеспечить разработку и проведение комплекса информационно-просветительских и культурно-массовых мероприятий, направленных на продвижение востребованных и перспективных профессий, включая ежегодное проведение Всероссийской ярмарки трудоустройства» [2].

Что касается участия в этом профсоюзов, то В. В. Путин всегда подчеркивал их большой вклад в гуманизацию сферы труда. Так, в своем выступлении на заседании X съезда Федерации независимых профсоюзов он отметил, что «именно российские профсоюзы... являются одной из самых влиятельных сил нашего гражданского общества... Сейчас в экономике, на производствах идут преобразования, и их цель в конечном итоге обеспечить и новые условия труда, и более высокую заработную плату. Для профсоюзов, так же, как и для работодателей, важно видеть эти перспективы и вместе их приближать, избегать при этом постановки невыполнимых претензий или искусственной консервации проблем» [3]. Он обратил внимание и на то, что негативная ситуация складывается в тех регионах, где трехсторонние комиссии действуют формально, где главы субъектов Федерации не уделяют должного внимания сотрудничеству с профсоюзами, а их лидеры — такое тоже бывает — просто подстраиваются под сложившийся порядок, не имеют в регионах ни авторитета, ни влияния. И в итоге люди предоставлены сами себе в решении своих трудовых и социальных проблем. Эти проблемы, подчеркнул В. В. Путин, нарушают гармонию труда и приводят к его дегуманизации.

Нельзя обойти вниманием и вопросы культуры труда, которые способствуют сохранению гуманизации в этой сфере: во-первых, это совершенствование трудовой среды, то есть условий, в которых протекает трудовой процесс; во-вторых, это культура взаимоотношений между участниками труда, создание благоприятного нравственно-психологического климата в трудовом коллективе; в-третьих, осмысление участниками трудовой деятельности содержания трудового процесса, его особенностей, а также творческое воплощение заложенного в него инженерного замысла [4].

На процессах гуманизации труда не могла не сказаться и Специальная военная операция: ряд работников, в том числе высококвалифицированных, ушли защищать свою страну; Евросоюзом были введены экономические санкции; большинство зарубежных организаций приостановили свою работу в России — и перед работодателями встала непростая задача: как не остановить производство? На помощь пришел проявивший себя позитивно в период COVID-19 дистанционный формат работы, что позволило не только сохранить производство, но и расширить уровень открытости рынка труда, обеспечить работой достаточно большое число людей, повысив тем самым их жизненный уровень.

Трансформация структуры занятости потребовала внесения оперативных изменений в законодательство, доработку Трудового кодекса с учетом новых обстоятельств, которые способствовали сохранению основных принципов гуманизации труда. Соответствующие поправки были внесены и в Конституцию Российской Федерации: понятие «социальное партнерство» теперь закреплено в Основном законе. В соответствии со ст. 114 (е. 4) Конституции правительство страны «обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений». Кроме того, в Конституции теперь прописано, что минимальный размер оплаты труда не может быть ниже прожиточного минимума, и закреплено обязательство государства индексировать пенсии, пособия и иные социальные выплаты не реже раза в год. Также закреплено, что «система пенсионного обеспечения формируется на основе принципов всеобщности, справедливости и солидарности поколений» [5].

Не менее важным было принятие Государственной Думой в 2020 году закона о молодежной политике, в котором закреплены такие понятия, как «молодой специалист» и «специалист по работе с молодежью». В документ вошел и ряд положений, связанных с трудоустройством молодежи [6].

Эти шаги подтверждают слова председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) М. В. Шмакова, который еще в 2020 году в своем докладе на Генеральном

совете ФНПР заявил: «Профсоюзы борются не „против” (работодателей, правительства или кого бы то ни было еще), а „за”: за поиск справедливых соотношений, соответствующих сохранению баланса интересов в обществе», за гуманизацию сферы труда» [7].

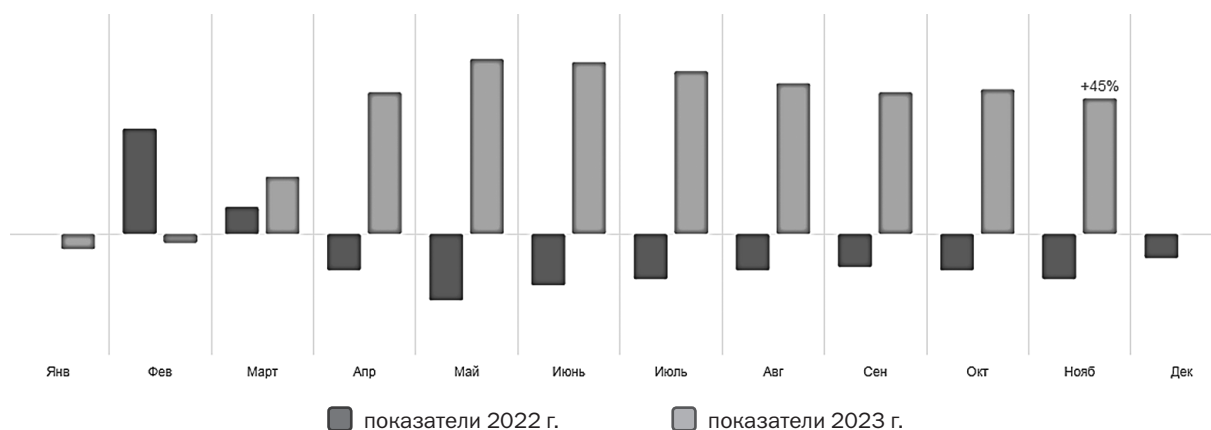
Отметим, что ситуация в сфере труда, несмотря на проблемы, связанные с мобилизацией достаточно большого числа работников на Специальную военную операцию и изменениями в соотношении спроса и предложения на рынке труда в соответствии с запросами рынка, в целом сохраняет свою устойчивость. Ниже представлены данные интернет-ресурса «stats.hh.ru» — открытого сервиса для анализа состояния рынка труда на основе данных о вакансиях и резюме, размещаемых гражданами Российской Федерации и хранящихся в базе данных онлайн-платформы, сравнительные данные и заметные изменения в текущем году (рис. 1).

Приведенные данные свидетельствуют о росте в 2023 году доступных вакансий, коррелирующем с ростом запросов от соискателей, хотя за ноябрь он, как мы видим, пусть и незначительно, но все-таки снизился. Вполне возможно, что это связано с отсутствием необходимости на предприятиях дополнительного числа работников в рамках этих направлений.

Что касается вакансий, доступных для людей с ограниченными возможностями здоровья, то здесь ситуация несколько иная: взлет — снижение, опять взлет — и опять снижение (рис. 2).

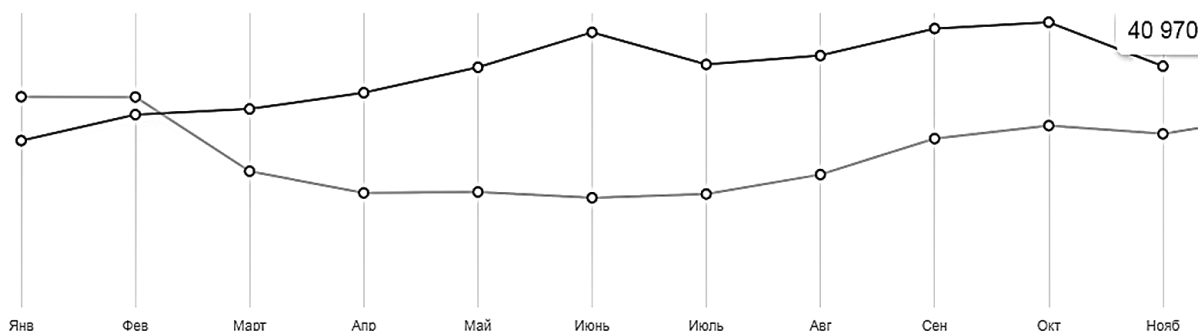
Такая ситуация требует особого внимания со стороны государства и принятия необходимых мер для сохранения устойчивости. На сегодняшний день этот вопрос находится в центре внимания и правительства, и профсоюзов.

Интерес представляют и опубликованные данные о количестве поданных в 2022



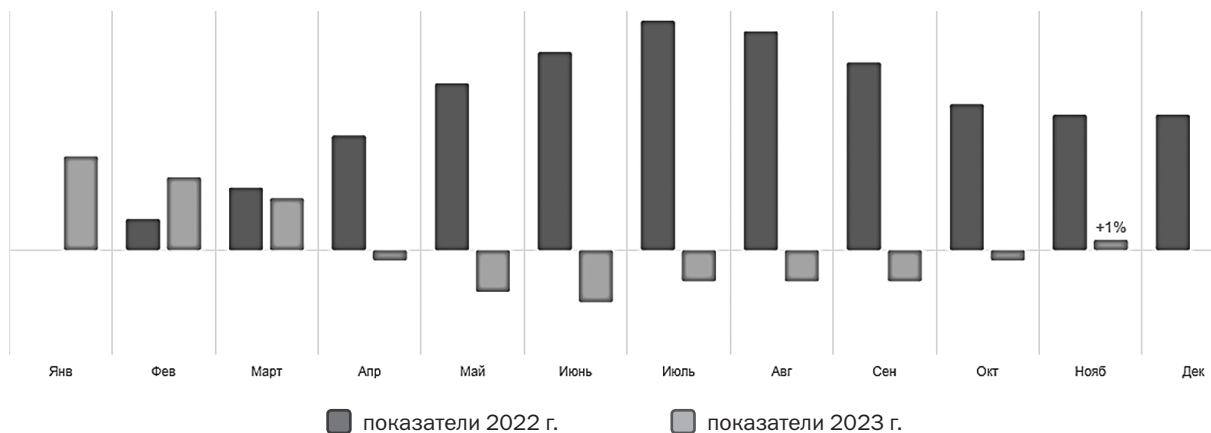
**Рисунок 1** — Динамика вакансий 2023 г. по отношению к 2022 г. [8]

**Figure 1** — Dynamics of vacancies in 2023 in relation to 2022 [8]



**Рисунок 2** — Динамика вакансий, доступных для людей с ограниченными возможностями здоровья [8]

**Figure 2** — Dynamics of vacancies available for people with disabilities [8]



**Рисунок 3** — Количество поданных в 2022 и 2023 годы резюме с целью трудоустройства [8]

**Figure 3** — Number of resumes submitted in 2022 and 2023 for the purpose of employment [8]

и 2023 годы резюме с целью трудоустройства (рис. 3).

Как видим, их число заметно снизилось, что свидетельствует о росте занятых вакансий и, соответственно, снижении безработицы.

Когда же речь заходит о трудовых мигрантах, то здесь следует отметить, что количество зарегистрированных долгосрочных прибытий (регистрация в стране — от девяти месяцев) мигрантов в Российской Федерации за I полугодие 2023 г. сократилось до 282 тыс. чел. по сравнению с 333 тыс. в этот же период 2022 года. Существующий кризис отличается возможными долговременными последствиями, в числе которых потеря привлекательности как страны-реципиента трудовых мигрантов, как квалифицированных, так и не обладающих специфическими знаниями или умениями [9].

Вместе с тем, по мнению Л. И. Швеца, и мы с ней солидарны, «это может оказать и благоприятное влияние на состояние рынка труда: сократится нелегальная и теневая занятость, компании более активно будут взаимодействовать с местной рабочей силой, что мы сейчас и наблюдаем» [9].

Однако на сегодняшний день не все так идеально, как хотелось бы: ряд актуальных проблем сферы труда все еще сохраняется:

- безработных стало меньше, но их число пока еще остается достаточно высоким;
- несоответствие уровня заработной платы квалификации сотрудников;

- высокий уровень потенциальной текучести кадров;

- необходимость совершенствования организации труда, а также модернизации применяемых технологий и оборудования.

Правительство и профсоюзы предпринимают определенные шаги, чтобы изменить создавшуюся ситуацию и, по возможности, решить эти проблемы. Еще в 2022 году в докладе на Генеральном Совете ФНПР «О текущем моменте и задачах профсоюзов» М. В. Шмаков отметил: «Практика показала, что предложения профсоюзов совпадали и совпадают по направлению с вектором стратегических интересов нашего Отечества. В условиях глобального экономического противостояния России и стран Запада руководство страны фактически реализовало предложения профсоюзов по совершенствованию денежно-кредитной, налоговой и промышленной политики» [10].

Пять главных пунктов уже реализованы. «Первое — поддержка отечественного производства, технологического суверенитета страны. Второе — доступный кредит. Третье — налоговые льготы для производственного сектора. Четвертое — регулирование цен на продукты, лекарства и товары первой необходимости. Пятое — национализация капитала иностранных организаций, уходящих из России» [10]. Вместе с тем, по мнению М. В. Шмакова, сохранились еще три проблемы, которые требуют «не просто пристального внимания, как со стороны государства, так и со



стороны профсоюзов, но и срочного решения. Это — низкий уровень жизни населения, принятие важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального партнерства), а также отсутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости» [10].

Нельзя не согласиться с тем, что игнорирование этих проблем явится шагом к дегуманизации трудовой сферы, приведет к взрывоопасной ситуации в обществе, и потому необходимо обратить особое внимание на их решение.

Все обозначенные выше вопросы были обсуждены депутатами Государственной Думы. Результатом стало принятие 4 декабря 2023 г. новой версии закона «О занятости населения в Российской Федерации» [11] (вступит в силу с 1 января 2024 г.), включающего предложе-

ния профсоюзов, направленные на регулирование государственной политики в области занятости населения в соответствии с новыми реалиями рынка труда, внедрение дополнительных инструментов защиты граждан от безработицы и национального рынка труда в целом, содействие развитию социального партнерства. Это будет новый этап гуманизации сферы труда, соответствующий вызовам времени.

В ноябре 2023 г., выступая на заседании Генерального совета ФНПР «От советских профсоюзов к современным профсоюзам России» и говоря о сегодняшней миссии профсоюзов, М. В. Шмаков заявил: «Сегодня мы живем не просто в эпоху перемен. Мы живем в период целенаправленной хаотизации мира... Наш девиз — Единство, Солидарность, Справедливость! И мы должны следовать сегодня ему с удвоенной силой!» [12]. И с этим нельзя не согласиться.

#### Список источников

1. Куценко В. В., Ровбель С. В. Гуманизация труда: теоретические подходы и оценка условий труда // Теория и практика общественного развития. 2014. № 21. С. 100–104.
2. Путин поручил разработать предложения по развитию рынка труда // РИА НОВОСТИ : сайт. URL: <https://ria.ru/20231102/putin-1907015687.html?in=t>. Дата публикации: 02.11.2023.
3. Владимир Путин отметил особую роль профсоюзов в обществе // Общероссийский Профсоюз образования. Омская областная организация : официальный сайт. URL: [https://www.eseur.ru/omskiy/Vladimir\\_Putin\\_otmetil\\_osobuu\\_rol\\_profsouzov\\_v\\_obschestve](https://www.eseur.ru/omskiy/Vladimir_Putin_otmetil_osobuu_rol_profsouzov_v_obschestve). Дата публикации: 23.05.2019.
4. Трудовая деятельность — явление многогранное // helpiks.org : сайт. URL: <https://helpiks.org/5-17249.html>
5. Конституция РФ с изменениями 2022 года // Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации : официальный сайт. URL: <http://duma.gov.ru/news/55446>
6. «О молодежной политике в Российской Федерации» : Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ : Принят Государственной Думой 23 декабря 2020 года : Одобрен Советом Федерации 25 декабря 2020 года // ГАРАНТ.РУ : информационно-правовой портал. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/400056192>
7. Доклад председателя ФНПР М. В. Шмакова на Генеральном совете ФНПР 19 сентября 2020 г. // Профсоюз строителей России : официальный сайт. URL: <http://www.strop-rf.ru/novost/doclad-shmakova>
8. Динамика вакансий // hh статистика : сайт. URL: <https://stats.hh.ru>
9. Строителева М. Пока они дома: за полгода в РФ въехало на 50 тыс. меньше мигрантов // Известия : сайт. URL: <https://iz.ru/1581723/mariia-stroiteleva/poka-oni-doma-za-polgoda-v-rf-vekhalo-na-50-tys-menshe-migrantov>. Дата публикации: 02.10.2023.
10. Новый закон о занятости принят с учетом предложений профсоюзов // Федерация независимых профсоюзов России : официальный сайт. URL: <https://fnpr.ru>
11. Новый закон о занятости принят с учетом предложений профсоюзов // Федерация независимых профсоюзов России : официальный сайт. URL: <https://fnpr.ru>
12. «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» : Доклад Председателя ФНПР М. В. Шмакова на заседании Генерального Совета ФНПР 20 апреля 2022 г. // Федерация независимых профсоюзов России : официальный сайт. URL: <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/doklad-predsdatelya-fnpr-shmakova-m-v-na-zasedanii-generalnogo-soveta-fnpr-20-aprelya-2022-goda-o-t.html>

### References

1. Kutsenko V. V., Rovbel S. V. Humanization of labor: theoretical approaches and assessment of working conditions. *Teoriya i praktika obshchestvennogo razvitiya = Theory and practice of social development*. 2014;(21):100–104. (In Russ.).
2. Putin instructed to develop proposals for the development of the labor market. AIA NEWS: site. (In Russ.). Available from: <https://ria.ru/20231102/putin-1907015687.html?in=t>. Publication date: November 2, 2023.
3. Vladimir Putin noted the special role of trade unions in society. All-Russian Trade Union of Education. Omsk regional organization: official site. (In Russ.). Available from: [https://www.eseur.ru/omskiy/Vladimir\\_Putin\\_otmetil\\_osobuu\\_rol\\_profsouzov\\_v\\_obschestve](https://www.eseur.ru/omskiy/Vladimir_Putin_otmetil_osobuu_rol_profsouzov_v_obschestve). Publication date: May 5, 23. 2019.
4. Labor activity is a multifaceted phenomenon. helpiks.org: site. (In Russ.). Available from: <https://helpiks.org/5-17249.html>
5. The Constitution of the Russian Federation as amended in 2022. State Duma of the Federal Assembly of the Russian Federation: official site. (In Russ.). Available from: <http://duma.gov.ru/news/55446>
6. “On Youth Policy in the Russian Federation”: Federal Law dated December 30, 2020 No. 489-FL: Adopted by the State Duma on December 23, 2020: Approved by the Federation Council on December 25, 2020. GARANT.RU: information and legal portal. (In Russ.). Available from: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/400056192>
7. M. V. Shmakov Report of the Chairman of the Federation of Independent Trade Unions of Russia at the General Council of the FNPR on September 19, 2020 // Trade Union of Builders of Russia: official site. (In Russ.). Available from: <http://www.strop-rf.ru/novost/doklad-shmakova>
8. Dynamics of vacancies. hh statistics: site. (In Russ.). Available from: <https://stats.hh.ru>
9. Stroiteleva M. While they are at home: 50 thousand fewer migrants entered the Russian Federation in six months. Izvestia: site. (In Russ.). Available from: <https://iz.ru/1581723/mariia-stroiteleva/poka-oni-doma-zapolgoda-v-rf-vekhalo-na-50-tys-menshe-migrantov>. Publication date: October 2, 2023.
10. The new employment law was adopted taking into account the proposals of trade unions. Federation of Independent Trade Unions of Russia: official site. (In Russ.). Available from: <https://fnpr.ru>
11. The new law on employment was adopted taking into account the proposals of trade unions. Federation of Independent Trade Unions of Russia: official site. (In Russ.). Available from: <https://fnpr.ru>
12. “On the Current Situation and Tasks of Trade Unions”: M. V. Shmakov Report of the Chairman of the Federation of Independent Trade Unions of Russia at a meeting of the General Council of the Federation of Independent Trade Unions of Russia on April 20, 2022. Federation of Independent Trade Unions of Russia: official site. (In Russ.). Available from: <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/doklad-predsedatelya-fnpr-shmakova-m-v-na-zasedanii-generalnogo-soveta-fnpr-20-aprelya-2022-goda-o-t.html>

### Информация об авторе

Т. А. Нигматуллина — доктор политических наук, кандидат исторических наук, доцент, директор.

### Information about the author

T. A. Nigmatullina — Doctor of Science (Political), Candidate of Science (Historical), Assistant Professor, Director.

---

Статья поступила в редакцию 04.12.2023; одобрена после рецензирования 20.12.2023; принята к публикации 25.12.2023.

The article was submitted 04.12.2023; approved after reviewing 20.12.2023; accepted for publication 25.12.2023.