

Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий). 2021. № 4(53). С. 43–51
Vestnik BIST (Bashkir Institute of Social Technologies). 2021; 4(53): 43–51

Научная статья
УДК 331.104(470.57)
doi: 10.47598/2078-9025-2021-4-53-43-51

ОТРАСЛЕВЫЕ ФОРМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Роман Владимирович Калякулин^{1✉}

¹Академия труда и социальных отношений, Москва, Россия, specprocess@yandex.ru,
<https://orcid.org/0000-0002-0758-8359>

Аннотация. В настоящей статье автором исследуется система регулирования социально-трудовых отношений на отраслевых предприятиях машиностроительной промышленности региона. Проведено изучение вклада промышленного потенциала машиностроительной отрасли в экономику региона и страны. Анализируются цели и задачи профсоюзов в системе социального партнерства, законодательные и правовые акты, регулирующие вопросы трудовых отношений на региональном уровне, показана структура республиканской отраслевой трехсторонней комиссии и представлены примеры исполнения республиканских отраслевых соглашений и коллективных договоров предприятий. Автором определены возможные риски возникновения правовой неопределенности регулирования социально-трудовых отношений на региональном отраслевом уровне. Сформулированы и предложены новые формы и механизмы взаимодействия с российскими промышленными корпорациями для решения социально-экономических вопросов трудовых коллективов. Одним из ключевых ориентиров становится заключение корпоративных соглашений.

Ключевые слова: авиационная промышленность, машиностроение, ГК «Ростех», профсоюзы, трудовые отношения, отрасль, социальное партнерство, соглашение, коллективный договор, социально-экономическое развитие

Для цитирования: Калякулин Р. В. Отраслевые формы регулирования социально-трудовых отношений: региональный аспект // Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий). 2021. № 4 (53). С. 43–51. <https://doi.org/10.47598/2078-9025-2021-4-53-43-51>.

SECTORAL FORMS OF REGULATION OF SOCIAL AND LABOR RELATIONS: REGIONAL ASPECT

Roman Vladimirovich Kalyakulin^{1✉}

¹Academy of Labor and Social Relations, Moscow, Russia, specprocess@yandex.ru,
<https://orcid.org/0000-0002-0758-8359>

Abstract. In this article, the author examines the system of regulation of social and labor relations at sectoral enterprises of the machine-building industry in the region. The study of the contribution of the industrial potential of the machine-building industry to the economy of the region and the country has been carried out. The goals and objectives of trade unions in the system of social partnership, legislative and legal acts regulating labor relations at the regional level are analyzed, the structure of the republican sectoral tripartite commission is shown and examples of the implementation of republican sectoral agreements and collective agreements of enterprises are presented. The author identified the possible risks of legal uncertainty in the regulation of social and labor relations at the regional sectoral level. New forms and mechanisms of interaction with Russian industrial corporations for solving social and economic issues of labor collectives have been formulated and proposed. The conclusion of corporate agreements is becoming one of the key benchmarks.

Keywords: aviation industry, mechanical engineering, Rostec State Corporation, trade unions, labor relations, industry, social partnership, agreement, collective agreement, socio-economic development

For citation: Kalyakulin R. V. Sectoral forms of regulation of social and labor relations: regional aspect // Bulletin of the BIST (Bashkir Institute of Social Technologies). 2021; 4 (53): 43–51. <https://doi.org/10.47598/2078-9025-2021-4-53-43-51>.

Система регулирования социально-трудовых отношений является сложной системой отношений, возникающих в процессе производственной, экономической, социальной и общественно-политической деятельности. Данная система направлена на обеспечение высокого уровня и качества жизни конкретного человека, трудового коллектива и общества в целом. Без стабильной, конструктивной и слаженной работы внутри трудового коллектива конкретного предприятия сложно достичь социально-экономического эффекта, особенно, если вести речь о трудовых коллективах промышленных предприятий.

Характеризуя промышленный потенциал Республики Башкортостан, следует отметить многоотраслевой характер экономики региона, включающей в себя не только топливно-энергетический, но и мощный машиностроительный комплекс, объединяющий предприятия разных видов экономической деятельности (ВЭД) — производство машин и оборудования, электрооборудования, электронного и оптического оборудования, транспортных средств и готовых металлических изделий. Отраслевые предприятия, находящиеся на территории региона, занимают ведущие позиции в стране, поэтому машиностроение всегда являлось для республики одним из ключевых видов промышленного производства, наиболее динамично развивающимся, наукоемким и конкурентоспособным видом деятельности, насчитывающим 1300 предприятий, территориально-обособленных подразделений и производств, из которых более 100 относятся к крупным и средним самостоятельным предприятиям.

Республика имеет самую большую долю предприятий нефтегазового машиностроения и авиастроения в Российской Федерации и является лидером по производству газотурбинных двигателей, автобетоносмесителей (70% от всех произведенных в Российской

Федерации), занимает 2-е место по выпуску автобусов и вертолетов, 3-е место — талей и подъемников, кузовов для автотранспортных средств среди производителей страны. На долю республики приходится 25% производства универсальных электродвигателей. Качественная продукция и новейшие разработки предприятий оборонно-промышленного комплекса, находящиеся на территории региона, внедрение систем трехмерного моделирования, автоматизированного проектирования, управления качеством, проектными, инженерными данными и жизненным циклом изделий вносят значительный вклад в укрепление обороноспособности страны.

Так, за январь-август 2020 г. предприятиями машиностроительного комплекса было отгружено инновационной продукции на 24,6 млрд руб., что на 15,9%, в действующих ценах, больше чем в январе-августе 2019 года. При этом ее доля в общем объеме всей отгруженной продукции машиностроения составила 22,6% против 18,8% в январе-августе 2019 г. [7–8].

Благодаря наукоемким сферам деятельности, где востребован интеллектуальный потенциал инженеров, конструкторов, технологов и квалифицированных рабочих кадров, Республика Башкортостан имеет статус индустриально развитого региона.

Всего, по данным Башкортостанстата, в машиностроении региона занято 60,5 тыс. чел., или около четверти занятых в промышленном секторе и 5,7% от среднесписочной численности работников в целом по республике [8].

Согласно ст. 72 Конституции Российской Федерации трудовое законодательство отнесено к совместному ведению Российской Федерации и ее субъектов, соответственно, круг отношений регулируется как федеральным, так и региональным законодательством. Региональная система регулирования социально-трудовых отношений в машиностроительной и оборонной промышленности, с точки зрения действующей



Рисунок 1 — Показатели отгруженной продукции предприятиями машиностроительного комплекса Республики Башкортостан в 2020 году (Источник: [7])

щего законодательства, базируется на ст. 75.1 Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации (ТК РФ) от 30.12.2001 № 197-ФЗ и Законе Республики Башкортостан от 06.12.2005 № 252-з [1–2].

Правовыми актами, способствующими развитию системы социального партнерства в сфере труда, являются Постановление Правительства Республики Башкортостан от 30.01.2020 № 52, Указ Главы Республики Башкортостан от 20.10.2021 № УГ-605 [3–4].

В тоже время практическое наполнение правового поля региональной отраслевой системы регулирования социально-трудовых отношений достигается за счет коллективно-договорной формы, широко применяемой профсоюзными организациями. Для усиления социально-экономической защищенности работников приняты Республиканское отраслевое соглашение по машиностроительной и оборонной промышленности Республики Башкортостан на 2020–2022 годы (Отраслевое соглашение), заключенное на региональном уровне социального партнерства и коллективные договоры отраслевых предприятий.

Дополнена система соглашениями территориального уровня (например, Территориальное соглашение по г. Уфа на 2020–2022 годы). В целях совершенствования форм социального партнерства заключены двусторонние

соглашения между РОБ Роспрофавиа и Минпромэнерго Республики Башкортостан, АО «КумАПП», АО «УНПП „Молния”», ПАО «ОДК-УМПО» и АО «УППО», а также соглашения о гарантиях для членов профсоюза с АО «КумАПП» и АО «УНПП „Молния”». В силу ст. ст. 40, 45 ТК РФ соглашения и коллективные договоры приобретают статус правовых актов с момента их заключения и введения в действие.

Целью соглашений является обеспечение социально-экономических интересов и трудовых прав работников в части справедливой и своевременной оплаты труда, охраны труда, обеспечения занятости, социальных гарантий, укрепления трудовой дисциплины и предотвращения трудовых конфликтов. При этом работодателей (предприятий, организаций), не присоединившимся к действию указанных соглашений, в регионе не зафиксировано.

Сторонами Отраслевого соглашения выступают Республиканские организации профсоюзов, представляющие работников, Республиканское объединение работодателей в лице регионального отделения «СоюзМашРоссии» и Республиканский орган исполнительной власти в лице Минпромэнерго Республики Башкортостан. Контроль осуществляется Сторонами, Министерством семьи и труда Республики Башкортостан и Республиканской трехсторонней отраслевой комиссией (Отраслевой

комиссией) по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительной промышленности Республики Башкортостан, образованной на паритетной основе из представителей каждой из Сторон, состав которой утвержден совместным решением от 18 февраля 2020 г. [9].

Стоит отметить, что рабочие заседания Отраслевой комиссии в период с 2014 по 2019 годы проходили не реже трех-четырёх раз в год, что позволяло проводить скоординированную работу между сторонами по выработке и принятию оперативных решений, направленных на защиту социально-экономических интересов трудовых коллективов. На региональном отраслевом уровне сторона работников представлена двумя республиканскими профсоюзными организациями (РОБ Роспрофавиа и Роспрофпром-Башкортостан), объединяющими, в свою очередь, крупные первичные профсоюзные организации таких машиностроительных предприятий, как: ПАО «ОДК-УМПО», ПАО «НЕФАЗ», АО «КумАПП», АО «УАП «Гидравлика», АО «БелЗАН», АО «УАПО», АО «УППО», АО «УНПП „Молния”», ООО «Палфингер Кама Цилиндры», АО «ИНМАН», ООО «СалаватГидравлика», ООО «НПО Станкостроение», ЗАО «БЗРП», ЗАО «БПО «Прогресс»», АО «НИИ «Солитон», ООО «ГеоспейсТехнолоджис Евразия» и др.

Так, в 2020 году на предприятиях (в организациях) присутствия РОБ Роспрофавиа, относящихся по ВЭД к машиностроению, действовало 11 коллективных договоров, распространяющихся на 37 тыс. работников. На предприятиях (в организациях) присутствия Роспрофпром-Башкортостан, с учетом легкой промышленности, действовало 20 коллективных договоров, охватывающих 17 тыс. работников. Соответственно, в коллективно-договорном процессе указанные профсоюзные организации представляют абсолютное большинство наемных работников машиностроения.

В соответствии с указанными правовыми актами, представителям профсоюза была обеспечена возможность посещать предприятия для осуществления контроля выполнения работодателями трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров. Так, например, к основным индикаторам по оплате труда Соглашение относит:

- гарантированный размер минимальной заработной платы на уровне не ниже величины регионального прожиточного уровня трудоспособного населения (ПМ ТН), без учета доплат за условия труда, отклоняющихся от нормальных;

- применение работодателями межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1-го разряда рабочих основных профессий, установленных Республиканской трехсторонней комиссией по Республиканскому соглашению;

- ежегодную индексацию заработной платы на величину не менее индекса потребительских цен в регионе;

- покупательную способность заработной платы, т.е. достижение средней заработной платы до уровня не ниже четырех ПМ ТН;

- долю тарифной части в структуре заработной платы не менее 60 % [6].

По результатам профсоюзного мониторинга социально-экономической ситуации и уровня заработной платы в 2020 году отмечено, что самый высокий уровень среднемесячной заработной платы достигнут в АО «ИНМАН» — 62 068 руб., АО «УНПП „Молния”» — 57 159 руб. Наиболее высокий уровень заработной платы основных производственных рабочих достигнут в НПА «Технопарк авиационных технологий» — 57 964 руб. При этом средняя заработная плата в 2020 году в регионе составила 37 656 руб. Индексация тарифных ставок (окладов) проводилась в ПАО «ОДК-УМПО», ПАО «НЕФАЗ», АО «КумАПП», АО «УАП «Гидравлика», АО «УАПО», АО «БелЗАН», АО «МК «Витязь», АО «УНПП „Молния”», ЗАО «БПО «Прогресс», ООО «СалаватГидравлика». Выработка на одного работающего нарастающим итогом за 2020 год сложилась на уровне от 800 тыс. руб. (АО «НИИТ») до 4311 тыс. руб. (ПАО «ОДК-УМПО»). В 2020 году коллективных обращений, спровоцированных неурегулированными социально-трудовыми ситуациями, со стороны работников предприятий не поступало.

23 ноября 2007 г. принят Федеральный закон № 270-ФЗ «О Государственной корпорации по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех», который внес новые

формы в систему регулирования социально-трудовых отношений.

Так, в ГК «Ростех» были сформированы дочерние холдинговые компании и интегрированные структуры (ИС), которые наделялись правом принятия управленческих решений, напрямую затрагивающих трудовые отношения внутри предприятий, находящихся в контуре управления ИС. Формирование ИС и передача активов региональных предприятий завершились в 2013–2014 годах. Предприятия авиационной и радиоэлектронной промышленности региона входят в корпоративное управление таких ИС, как АО «Объединенная двигателестроительная корпорация», Холдинг «Вертолеты России», Холдинг «Технодинамика», АО «Концерн Радиоэлектронные технологии», АО «Концерн Автоматика» и другие.

Как показала практика, принимаемые в ИС решения зачастую не учитывали необходимость согласования своих планов с региональной властью, что создало предпосылки возникновения социальной напряженности в обществе. По причине принятия разного рода управленческих решений, напрямую затрагивающих вопросы оплаты труда и занятости работников в 2014–2015 годах на отдельных предприятиях региона стала обостряться ситуация в трудовых коллективах.

По инициативе профсоюзных организаций в Комплексный план обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Республике Башкортостан на 2015–2017 годы, утвержденный Распоряжением Главы Республики Башкортостан от 13.02.2015 № РГ-26 были внесены мероприятия, направленные на изменение законодательства о ГК «Ростех». Предлагалось ввести учет мнения органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации при утверждении планов развития (реорганизации) дочерних обществ и предприятий, входящих в структуру ГК «Ростех», по аналогии с нормами ТК РФ.

В тоже время, согласно решению Правления ГК «Ростех» (протокол № 15 от 14.03.2017) и приказу ГК «Ростех» от 27.04.2017 № 50 «Об утверждении Единых стандартов реализации корпоративной социальной политики» (Корпоративный социальный стандарт) руководителям ИС было предписано организовать

работу по приведению локальных нормативно-правовых документов и коллективных договоров в соответствие с ЕСКСП (например, письмо АО «РТ-Химкомпозит» от 15.05.2017 № 01-08/542). Данная ситуация вызвала серьезную озабоченность в среде общероссийских профсоюзов, так как это было воспринято как прямое указание руководителям предприятий начать ревизию и пересмотр действующих систем коллективно-договорного регулирования во всех регионах присутствия предприятий ГК «Ростех», которых на территории страны насчитывается около 700-750 ед.

По результатам совместного совещания представителей ГК «Ростех» и отраслевых профсоюзов в холдинги и ИС было направлено письмо от 31.08.2017 № РТ33-10425, в котором предлагалось скоординировать работу с общероссийскими отраслевыми профсоюзами, до введения в действие Корпоративного социального стандарта проводить его согласование на федеральном уровне с руководством профсоюза, а затем с профсоюзной организацией конкретного предприятия.

Можно констатировать, что правильно организованные действия профсоюзных организаций в защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся в процессе переговоров с представителями собственников предприятий и интегрированных структур ГК «Ростех» и исполнительных органов власти позволили избежать ущемления законных прав и интересов трудящихся и не допустить возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах.

Наряду с этим, в 2009, 2017 и 2020 годах Правительством Республики Башкортостан были заключены двусторонние соглашения о взаимодействии с ГК «Ростех». В 2020 году принято Положение о Межведомственной комиссии Республики Башкортостан и ГК «Ростех» (Межведомственная комиссия) по вопросам взаимодействия действующих на территории республики предприятий ГК «Ростех» с республикой и муниципальными образованиями Республики Башкортостан, утвержденное Распоряжением Главы Республики Башкортостан от 07.02.2020 № РГ-46. Аналогичная межведомственная комиссия создана с ПАО АНК «Башнефть» [5].

В течение 2020–2021 годов проведено семь заседаний Межведомственной комиссии, на которых были рассмотрены вопросы: формирования заказов для предприятий на территории городов Белебей, Белорецк, Кумертау, Уфа; приобретения авиационной техники; переноса производственных мощностей; повышения производительности труда; передачи объектов социальной инфраструктуры предприятий (стадионов, профилакториев, санаториев, оздоровительных центров); создания регионального авиационного кластера и другие, имеющие существенные последствия для трудовых коллективов. Однако, представители работников в лице отраслевых профсоюзов в состав Межведомственной комиссии до настоящего времени не включены.

Таким образом, можно сделать вывод, что принимаемые указанной комиссией решения ведут к правовой неопределенности и дисбалансу в региональной отраслевой системе регулирования социально-трудовых отношений и неисполнению норм регионального законодательства в области социального партнерства. Обусловлено это тем, что две стороны (объединение работодателей и региональная власть), представленные в составе Межведомственной комиссии руководителями более высокого уровня, чем в составе Отраслевой комиссии, фактически выступают в роли социальных партнеров и принимают решения, не увязанные с позицией Отраслевой комиссии, что не способствует укреплению статуса последней.

Соответственно, такой подход может привести к тому, что профсоюзные организации, минуя региональный отраслевой уровень, в случае возникновения спорных ситуаций с управляющими компаниями (холдингами) по вопросам социально-экономического положения предприятий, вынуждены будут выносить решение вопросов трудовых коллективов на уровень Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Согласно позиции представителей Международной организацией труда (МОТ), сформулированной в ходе IV Международной научно-практической конференции, посвященной

социально-трудовым конфликтам в России и в мире, «за последнее столетие стало очевидно, что лучшим способом установления размера заработной платы, определения условий труда и организации работы, а также перспектив трудоустройства являются добровольные коллективные переговоры» [10].

Для решения обозначенной задачи предлагается использовать новую модель системы социального партнерства, реализуемую в общественной организации «Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности» (Профавиа) в социальном диалоге с интегрированными структурами (холдингами). Так, начиная с 2012 года ведется планомерная работа по заключению корпоративных соглашений.

Впервые корпоративное соглашение между Профавиа и Объединенной авиастроительной корпорацией было подписано в апреле 2012 г. Соглашение направлено на регулирование социально-трудовых отношений и обеспечение социально-экономической защиты работников. Документ распространяется на такие области, как трудовые отношения, режим труда и отдыха, оплата труда, охрана труда и здоровья, социальные льготы и гарантии, работа с молодежью, а также определяет гарантии прав первичных профсоюзных организаций. С тех пор Холдинг и Профавиа постоянно координируют взаимодействие по улучшению оплаты труда и выполнению социальных гарантий на предприятиях.

В настоящее время в Профавиа заключены соглашения со следующими корпорациями:

- ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация»;
- АО «Объединенная двигателестроительная корпорация»;
- ОАО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение».

Корпоративные соглашения признаны важными правовыми актами для регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях, так как затрагивают вопросы, касающиеся индустриальной модели корпораций, кадровой политики, ипотечного кредитования, диверсификации производства, загрузки предприятий и финансирования при выполнении заказов. Данная форма является особен-

но актуальной в условиях, когда на предприятиях корпораций осуществляют свою деятельность профсоюзные организации разных отраслевых профсоюзов.

Практика применения указанной формы взаимодействия доказала свою актуальность и востребованность в связи с постоянным совершенствованием законодательства Российской Федерации в сфере труда, которое требует сближения позиции сторон в интересах производства и решения социальных задач, направленных на улучшение благосостояния работников корпораций.

Для решения обозначенной задачи предлагается деятельность Межведомственной комиссии привести в соответствие с нормами регионального законодательства путем введения в состав указанной комиссии уполномоченных представителей трудовых коллективов, что в полной мере будет соответствовать основополагающим принципам трипартизма, рекомендуемым МОТ в качестве стандартного способа разрешения и недопущения конфликтов в сфере труда.

В качестве следующего этапа взаимодействия предлагается применить апробированную в Профавиа форму заключения Корпоративного соглашения между Правительством Республики Башкортостан, ГК «Ростех» и республиканскими организациями отраслевых профсоюзов.

Принятие регионом соглашения подобного рода с высокой долей вероятности будет способствовать гармонизации действующего федерального и регионального законодательства в области социального партнерства в сфере труда и принятым сторонами обязательствам, закрепленным в действующих трехсторонних соглашениях, а также практической реализации Указа Главы Республики Башкортостан от 20.10.2021 № УГ-605, что, в свою очередь, позволит обеспечить соблюдение прав трудящихся. Работа в данном направлении позволит также гарантированно применять нормы Международного стандарта ИСО 26000 «Руководство по социальной ответственности» и Социальной Хартии Российского бизнеса на территории Республики Башкортостан.

Список источников

- [1] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 22.11.2021) // СПС «Консультант плюс». — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 07.12.2021).
- [2] Закон Республики Башкортостан от 06.12.2005 № 252-з (ред. от 26.09.2017) «Об органах социального партнерства в Республике Башкортостан» [Электронный ресурс]. — URL: <https://base.garant.ru/17710687/> (дата обращения: 07.12.2021).
- [3] Указ Главы Республики Башкортостан от 20.10.2021 № УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда в Республике Башкортостан» // Официальный сайт Министерства семьи и труда Республики Башкортостан. — URL: <https://mintrud.bashkortostan.ru/upload/uf/936/mdkxu7spru70u6abm3rlyl7o2oqajmx1/Ukaz-Glavy---RB-o-SP.pdf> (дата обращения: 07.12.2021).
- [4] Постановление Правительства Республики Башкортостан от 30.01.2020 г. № 52 «О назначении координаторов республиканских трехсторонних (двусторонних) отраслевых (межотраслевых) комиссий по регулированию социально-трудовых отношений» [Электронный ресурс]. — URL: <https://nra.bashkortostan.ru/27088/> (дата обращения: 07.12.2021).
- [5] Интервью Министра промышленности, энергетики, инноваций Республики Башкортостан А. Н. Шельдяева // Официальный сайт журнала «Региональная энергетика и энергосбережение». — URL: <https://energy.s-kon.ru/bashkortostan-sformiroval-tselyj-ryad-tochek-rosta-v-promyshlennosti/> (дата обращения: 07.12.2021).
- [6] *Калякулин Р. В.* Роль профсоюзов в обеспечении гарантий по заработной плате как элемента системы социального партнерства (на примере предприятий Республики Башкортостан) // Будущее сферы труда: глобальные вызовы и региональное развитие : сб. статей Междунар. форума «Будущее сферы труда: достойный труд для всех» / под ред. Г. Р. Баймурзиной, Р. М. Валиахметова. — Уфа : Мир Печати, 2019 — 492 с.
- [7] Предприятия машиностроительного комплекса Республики Башкортостан. Компетенции, инжиниринг, технологии : каталог. — 3-е изд. — Уфа : ТПП РБ, 2015 — 256 с.; ил. [Электронный ресурс]. — URL: https://mprom.rk.gov.ru/file/Bashkortostan_mashinostr.pdf (дата обращения: 07.12.2021).
- [8] Пресс-выпуск Башкортостанстата № 04-13/13 от 25.09.2020 г. [Электронный ресурс]. — URL: https://bashstat.gks.ru/storage/mediabank/fS1e9oEL/press_mashinostroenie.pdf (дата обращения: 07.12.2021).

[9] Состав Республиканской трехсторонней отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительной промышленности Республики Башкортостан // Официальный сайт РОБ Роспрофавиа. — URL: <https://profaviarb.ru/novosti-assocziaczii-profsoyuzov/1962-respublikanskaya-trehstoronnyaya-otraslevaya-komissiya> (дата обращения: 07.12.2021).

[10] Тапиола К. Культура социального диалога на основе принципов свободы ассоциации: проблемы и перспективы // Социально-трудовые конфликты в России и в мире : IV Междунар. науч.-практич. конф. (30 марта 2018 г.) — СПб. : СПбГУП, 2018. — 222 с.

References

[1] Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii ot 30.12.2001 № 197-FZ (red. ot 22.11.2021) [Labor Code of the Russian Federation dated December 30, 2001 No. 197-FL (as amended on November 22, 2021)] // SPS "Konsul'tant plyus" [RLS "Consultant Plus"]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (date of the application: July 12, 2021).

[2] Zakon Respubliki Bashkortostan ot 06.12.2005 № 252-z (red. ot 26.09.2017) "Ob organax social'nogo partnerstva v Respublike Bashkortostan" [Law of the Republic of Bashkortostan dated December 6, 2005 No. 252-I (as amended on September 26, 2017) "On the Bodies of Social Partnership in the Republic of Bashkortostan"] [Electronic resource]. — URL: <https://base.garant.ru/17710687/> (date of the application: December 7, 2021).

[3] Ukaz Glavy Respubliki Bashkortostan ot 20.10.2021 № UG-605 "O merax po obespecheniyu razvitiya social'nogo partnerstva v sfere truda v Respublike Bashkortostan" [Decree of the Head of the Republic of Bashkortostan dated October 20, 2021 No. DH-605 "On Measures to Ensure the Development of Social Partnership in the World of Work in the Republic of Bashkortostan"] // Oficial'nyj sajt Ministerstva sem'i i truda Respubliki Bashkortostan [Official website of the Ministry of Family and Labor of the Republic of Bashkortostan]. — URL: <https://mintrud.bashkortostan.ru/upload/uf/936/mdkxu7spy70u6a6m3rlyl7o2oqaijmx1/Ukaz-Glavy-RB-o-SP.pdf> (date of the application: December 7, 2021).

[4] Postanovlenie Pravitel'stva Respubliki Bashkortostan ot 30.01.2020 g. № 52 "O naznachenii koordinatorov republikanskix trexstoronnix (dvustoronnix) otraslevy'x (mezhotraslevy'x) komissij po regulirovaniyu social'no-trudovy'x otnoshenij" [Resolution of the Government of the Republic of Bashkortostan dated January 30, 2020 No. 52 "On the Appointment of Coordinators of Republican Tripartite (Bilateral) Sectoral (Intersectoral) Commissions for the Regulation of Social and Labor Relations"] [Electronic resource]. — URL: <https://npa.bashkortostan.ru/27088/> (date of the application: December 7, 2021).

[5] Interv'yu Ministra promy'shlennosti, e'nergetiki, innovacij Respubliki Bashkortostan A. N. Shel'dyaeva [Interview of the Minister of Industry, Energy, Innovations of the Republic of Bashkortostan A. N. Sheldyaev] // Oficial'nyj sajt zhurnala "Regional'naya e'nergetika i e'nergoberezenie" [Official website of the magazine "Regional Energy and Energy Saving"]. — URL: <https://energy.s-kon.ru/bashkortostan-sformiroval-tselyj-ryad-tochek-rosta-v-promyshlennosti/> (date of the application: December 7, 2021).

[6] Kalyakulin R. V. Rol' profsoyuzov v obespechenii garantij po zarabotnoj plate kak e'lementa sistemy social'nogo partnerstva (na primere predpriyatij Respubliki Bashkortostan) [The Role of Trade Unions in Providing Guarantees for Wages as an Element of the Social Partnership System (on the Example of Enterprises of the Republic of Bashkortostan)] // Budushhee sfery truda: global'ny'e vy'zovy i regional'noe razvitie : sb. statej Mezhdunar. foruma "Budushhee sfery truda: dostojnyj trud dlya vsekh" / pod red. G. R. Bajmurzinoj, R. M. Valiaxmetova [Future of the Labor Sphere: Global Challenges and Regional Development : collection of articles of International Forum "The Future of the World of Work: Decent Work for All" / ed. by G. R. Baimurzina, R. M. Valiaxmetov]. — Ufa : Mir Print, 2019. — 492 p.

[7] Predpriyatiya mashinostroitel'nogo kompleksa Respubliki Bashkortostan. Kompetencii, inzhiniring, texnologii : katalog. — 3-e izd. [Enterprises of the Machine-Building Complex of the Republic of Bashkortostan. Competences, Engineering, Technologies : catalog. — 3rd ed. — Ufa : CCI RB, 2015. — 256 p.; il.] [Electronic resource]. — URL: https://mprom.rk.gov.ru/file/Bashkortostan_mashinostr.pdf (date of the application: December 7, 2021).

[8] Press-vy'pusk Bashkortostanstat № 04-13/13 ot 25.09.2020 g. [Press release of Bashkortostanstat No. 04-13/13 dated September 25, 2020] [Electronic resource]. — URL: https://bashstat.gks.ru/storage/mediabank/fS1e9oEL/press_mashinostroenie.pdf (date of the application: December 7, 2021).

[9] Sostav Respublikanskoj trexstoronnej otraslevoj komissii po regulirovaniyu social'no-trudovy'x otnoshenij v mashinostroitel'noj promy'shlennosti Respubliki Bashkortostan [Composition of the Republican Tripartite Sectoral Commission for the Regulation of Social and Labor Relations in the Machine-Building Industry of the Republic of Bashkortostan] // Oficial'nyj sajt ROB Rosprofavia [Official website of the Rosprofavia]. —

URL: <https://profaviarb.ru/novosti-assocziaczii-profsoyuzov/1962-respublikanskaya-trehstoronnyaya-otraslevaya-komissiya> (date of the application: December 7, 2021).

[10] *Tapio* K. Kul'tura social'nogo dialoga na osnove principov svobody` associacii: problemy` i perspektivy` [Culture of Social Dialogue Based on the Principles of Freedom of Association: Problems and Prospects] // Social'no-trudovy`e konflikty` v Rossii i v mire : IV Mezhdunar. nauch.-praktich. konf. (30 marta 2018 g.) [Social and Labor Conflicts in Russia and in the World : IV International Scientific-Practical Conference (March 30, 2018)]. — St. Petersburg : SPbGUP, 2018. — 222 p.

Информация об авторах

Р. В. Калякулин — аспирант.

Information about authors

R. V. Kalyakulin — Graduate Student.

Статья поступила в редакцию 03.12.2021; одобрена после рецензирования 16.12.2021; принята к публикации 20.12.2021.

The article was submitted 03.12.2021; approved after reviewing 16.12.2021; accepted for publication 20.12.2021.