

Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий). 2022. № 4(57). С. 73–81.
Vestnik BIST (Bashkir Institute of Social Technologies). 2022;4(57):73–81.

Научная статья
УДК 331.2(470.57)
doi: 10.47598/2078-9025-2022-4-57-73-81

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН НА ФОНЕ НЕРАВЕНСТВА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Елена Владимировна Кабашова

Лаборатория региональных исследований качества жизни Центра изучения регионов России
Института социологии Федерального научно-исследовательского социологического центра
Российской Академии наук, Уфа, Россия, e_kabashova@bk.ru

Аннотация. Одной из болевых точек современного рынка труда, да и всей экономики в целом, является низкая заработная плата большей части населения, не выполняющая своих воспроизводственной и стимулирующей функций, а также высокая степень ее дифференциации. Учитывая высокую долю оплаты труда в денежных доходах населения в условиях сокращения бесплатных услуг, основная проблема — это неспособность заработной платы обеспечить достойный уровень жизни. Кроме того, сложившийся высокий уровень дифференциации заработной платы, в большинстве случаев не зависящий от личных характеристик работника, негативно сказывается на социальном самочувствии населения. В статье проведен мониторинг дифференциации заработной платы в Республике Башкортостан на фоне российского неравенства. Выделены и проанализированы основные направления зарплатного неравенства: между российскими регионами, видами экономической деятельности, группами занятий, а также гендерное неравенство. Выявлено, что наибольшая степень дифференциации заработной платы наблюдается по группам занятий, особенно у мужчин.

Ключевые слова: социальное неравенство, заработная плата, неравенство, дифференциация, регион, уровень жизни населения, доходы населения, отрасль, группы занятий

Для цитирования: Кабашова Е. В. Республика Башкортостан на фоне неравенства заработной платы в Российской Федерации // Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий). 2022. № 4(57). С. 73–81. <https://doi.org/10.47598/2078-9025-2022-4-57-73-81>.

Research article

THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN IN THE BACKGROUND OF WAGE INEQUALITY IN THE RUSSIAN FEDERATION

Elena V. Kabashova

Laboratory for Regional Studies of Quality of Life of the Centre of Russian Regions Research
of the Institute of Sociology of the Federal Center of Theoretical and Applied Sociology
of the Russian Academy of Sciences, Ufa, Russia, e_kabashova@bk.ru

Abstract. One of the pain points of the modern labor market, and of the entire economy as a whole, is the low wages of the majority of the population, which do not fulfill their reproductive and stimulating functions, as well as the high degree of its differentiation. Given the high share of wages in the monetary income of the population in the face of a reduction in free services, the main problem is the inability of wages to provide a decent standard of living. In addition, the prevailing high level of wage differentiation, which in most cases does not depend on the personal characteristics of the worker, has a negative impact on the social well-being of the population. The article monitors the differentiation of wages in the Republic of Bashkortostan

against the background of Russian inequality. The main directions of wage inequality are identified and analyzed: between Russian regions, types of economic activity, occupational groups, as well as gender inequality. It was revealed that the highest degree of wage differentiation is observed by occupational groups, especially among men.

Keywords: social inequality, wages, inequality, differentiation, region, standard of living of the population, incomes of the population, industry, occupational groups

For citation: Kabashova E. V. The Republic of Bashkortostan in the background of wage inequality in the Russian Federation. *Vestnik BIST (Bashkirskogo instituta social`ny`x texnologij) = Vestnik BIST (Bashkir Institute of Social Technologies)*. 2022;4(57):73–81. (In Russ.). <https://doi.org/10.47598/2078-9025-2022-4-57-73-81>.

Характерными чертами современного общества являются: высокая степень социальной поляризации, различия в имущественном положении и уровне доходов населения. Социальное неравенство, присущее любому социуму [1], зависит не только от различий в экономическом развитии регионов, но и от перераспределительной политики [2].

Заработная плата, занимающая в 2020 году в денежных доходах 57,5%, для большей части населения Российской Федерации является основным, а иногда и единственным источником материального благосостояния. Неравенство в заработной плате оказывает значительное влияние на доходную дифференциацию, хотя эта связь, по оценкам экспертов, стала менее тесной [3], и, в конечном итоге, влияет на социальное неравенство в целом. Анализ неравенства уровня заработной платы по регионам, отраслям, а также выработка эффективных рекомендаций по его снижению имеют первостепенное значение для обеспечения экономического роста, повышения уровня жизни и прав граждан на достойный и эффективный труд [4].

Вопросам неравенства заработной платы, обуславливающих его факторам, причинам и последствиям данного явления для российского рынка труда и экономики в целом посвящены научные труды отечественных ученых: С. А. Айвазяна, Н. А. Волгина, В. Е. Гимпельсона, Е. В. Заровой, Р. И. Капелюшниковой, А. Я. Кируты, А. Л. Лукьяновой, В. С. Мхитаряна, Л. И. Ниворожкиной, А. Е. Суринова, А. Ю. Шевякова и др.

Цель данного исследования — мониторинг дифференциации заработной платы в Республике Башкортостан на фоне российского неравенства. В задачи исследования входят выделение и анализ основных направлений зарплатного неравенства: между российскими

регионами, видами экономической деятельности, группами занятий, а также гендерного неравенства.

Эмпирической базой исследования явились официальные данные Федеральной службы государственной статистики, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан, результаты выборочного обследования заработной платы работников по профессиональным группам и категориям персонала (октябрь 2021 г.), данные агентства РИА Рейтинг.

По сути, данное исследование является продолжением разработки методических подходов к оценке внутрирегиональной дифференциации заработной платы, представленных нами в работе [5].

Проблема неравенства заработной платы существовала всегда. Справедливое неравенство стимулирует, мотивирует работников, способствует повышению производительности труда, его эффективности и качества. К факторам, оказывающим влияние на размер заработной платы, а, соответственно, и на степень ее неравенства, относятся:

1) зависящие от социально-экономического развития региона: уровень его модернизации, развитие промышленности, функционирование и баланс рынка труда и другие;

2) действующие на микроуровне и зависящие от предприятия (организации): вид экономической деятельности, форма собственности, организационные и управленческие механизмы на предприятии;

3) личностные факторы: пол, возраст, а также факторы, зависящие от самого работника (уровень образования, квалификация, продвижение по карьерной лестнице, стаж работы, личные стремления и мотивы, желание работать и другие).

По мнению ученых, слабая корреляция дифференциации заработной платы с качеством рабочей силы по видам экономической деятельности и территориям снижает уровень отдачи на человеческий капитал и уменьшает стимулы к его накоплению [6].

Одним из индикаторов зарплатного неравенства является отношение медианного значения заработной платы к среднему ее уровню (табл. 1).

Данные таблицы 1 свидетельствуют об отставании республики по уровню заработной платы от среднероссийского уровня, а также о меньшей степени зарплатного неравенства в ней.

Остановимся подробнее на межрегиональном неравенстве заработной платы. По оценке экспертов, «территориальное неравенство является не только проблемой, но и фактором развития» [2]. В рейтинге регионов России по уровню заработной платы, ежегодно рассчитываемом экспертами агентства РИА Рейтинг, лидируют Чукотский, Ямало-Ненецкий, Ненецкий автономные округа, Магаданская область, Москва (табл. 2). К регионам с наименьшей заработной платой относятся: Ивановская область, республики Ингушетия, Дагестан, Мордовия, Калмыкия, где медианная заработная плата варьирует в пределах 26–29 тыс. рублей.

С 2017 года по настоящее время в рейтинге регионов по уровню заработной платы Республика Башкортостан занимает 36-е место (в 2018 г. — 37-е, в 2019 г. — 33-е). Доля работающих с заработной платой выше 100 тыс. руб. более, чем в 2,3 раза ниже, чем в среднем по России, а доля работников с заработ-

ной платой ниже 15 тыс. рублей — больше на 2,7%. Данный факт еще раз подтверждает, во-первых, отставание республиканского уровня заработной платы от среднероссийского; во-вторых, меньшую степень республиканской дифференциации заработной платы.

В целом среди регионов России наблюдается сильное зарплатное неравенство. В 2021 году максимальное значение заработной платы превысило минимальное почти в четыре раза. Разрыв в уровне максимальной и минимальной заработной платы составляет более 99 тыс. руб., а коэффициент вариации, равный 42,6%, свидетельствует о высокой степени межрегионального неравенства заработной платы.

Ученые отмечают, что вклад регионального фактора в общее неравенство в России превышает вклад отраслевого и профессионального факторов, а также вклад образования, опыта работы, возраста или пола [11–12]. Долгосрочными факторами межрегионального неравенства заработной платы являются, во-первых, различия в структуре региональных экономик и, как следствие, различия в структурах занятости; во-вторых, сильные различия между российскими регионами в условиях проживания, включая геоклиматические условия, уровни цен и развитость социальной инфраструктуры [13].

Об актуальности исследования неравенства заработной платы между видами экономической деятельности (межотраслевого неравенства), кроме научных исследований и разработок, свидетельствует также расчет

Таблица 1 — Показатели неравенства заработной платы*

Показатель	Республика Башкортостан		Российская Федерация	
	2015 г.	2021 г.	2015 г.	2021 г.
Медианное значение заработной платы, тыс. рублей	21,1	35,2	24,9	40,2
Отношение медианного значения заработной платы к средней заработной плате, %	81,4	82,2	73,6	70,3
Соотношение средней заработной платы 10% работников с наибольшей и 10% работников с наименьшей заработной платой, раз	10,9	8,3	14,5	13,5

* Составлено автором по данным [7–8].

Таблица 2 — Дифференциация заработной платы в регионах России, 2021 г.*

Место	Регион	Медианная заработная плата, тыс. руб.	Доля работающих с заработной платой выше 100 тыс. руб., %	Доля работающих с заработной платой ниже 15 тыс. руб., %	Диапазон самых распространенных зарплат в регионе, тыс. руб.
1	Чукотский автономный округ	95,8	46,2	1,2	61–155
2	Ямало-Ненецкий автономный округ	92,8	40,5	1,0	55–139
3	Магаданская область	81,1	32,1	0,2	52–125
4	Ненецкий автономный округ	80,0	30,8	1,9	43–116
5	Москва	75,7	29,8	2,3	41–117
6	Сахалинская область	71,6	23,5	0,5	42–94
7	Камчатский край	71,8	23,2	0,0	43–93
36	Республика Башкортостан	35,2	3,7	12,7	20–42
81	Ивановская область	27,3	1,3	24,2	15–31
82	Республика Ингушетия	22,9	1,3	22,2	16–31
83	Республика Дагестан	23,5	1,3	27,5	14–32
84	Республика Мордовия	28,7	1,2	16,3	18–34
85	Республика Калмыкия	26,0	1,2	19,6	17–34
	Российская Федерация	40,2	8,8	10,0	22–54

* Разработано автором по данным [9–10].

с 2022 года рейтинга регионов, построенного по отраслям с самой высокой заработной платой (табл. 3).

В рейтинге регионов России по заработным платам в различных отраслях лидирует Сахалинская область со средней заработной платой в добывающей промышленности 206 тыс. руб., что более, чем на 110 тыс. руб. превышает среднюю заработную плату по региону. По данным таблицы 3 отчетливо прослеживается вклад регионального фактора в общее неравенство заработной платы: и в Сахалинской области, и в Республике Башкортостан отраслью с наивысшей заработной платой является добывающая промышленность, однако размах вариации зарплаты между регионами составляет 145 тыс. рублей.

В целом по Российской Федерации наибольший уровень заработной платы отмечается в финансовой и страховой деятельности, добыче полезных ископаемых, а также в области информации и связи (рис. 1). В Респуб-

лике Башкортостан — это добыча полезных ископаемых, деятельность профессиональная, научная и техническая, а также финансовая и страховая.

В целом разрыв между заработной платой в Российской Федерации и Республике Башкортостан по всем видам экономической деятельности составляет 12,6 тыс. руб. Однако в разрезе видов экономической деятельности неравенство заработной платы весьма существенно. Так, в финансовой и страховой деятельности разрыв в заработной плате составляет около 61 тыс. руб., в области информации и связи — более 40 тыс. руб., добыче полезных ископаемых — более 30 тыс. рублей. В целом степень неравенства по видам экономической деятельности выше в Российской Федерации, чем в Башкортостане (табл. 4).

В республике, как и в целом по стране, в 2020 году по сравнению с 2010 годом наблюдается тенденция к снижению показателей неравенства заработной платы по видам

Таблица 3 — Неравенство заработной платы по отраслям в регионах России, 2021 г.*

Место	Регион	Отрасль с наивысшей заработной платой	Средняя заработная плата в отрасли, тыс. руб.	Средняя заработная плата в регионе, тыс. руб.
1	Сахалинская область	Добывающая отрасль	206	92,3
2	Москва	Финансовые услуги	199	112,8
3	Ямало-Ненецкий автономный округ	Добыча нефти и газа	179	116,4
4	Мурманская область	Рыболовство и рыбоводство	163	76,6
5	Магаданская область	Профессиональная и научная деятельность	144	112,9
6	Ненецкий автономный округ	Добыча нефти и газа	139	95,7
7	Санкт-Петербург	Информационные технологии	138	76,3
42	Республика Башкортостан	Добывающая отрасль	61	42,8
80	Республика Адыгея	Госслужба	41	36,0
81	Алтайский край	Госслужба	40	33,9
82	Кировская область	Госслужба	39	36,1
83	Республика Калмыкия	Госслужба	39	33,0
84	Республика Мордовия	Госслужба	39	34,5
85	Ивановская область	Госслужба	39	32,4

* Построено автором по данным [14].

Таблица 4 — Дифференциация заработной платы по видам экономической деятельности, 2021 г.

Показатель	Российская Федерация			Республика Башкортостан		
	2010 г.	2015 г.	2020 г.	2010 г.	2015 г.	2020 г.
Размах вариации, тыс. руб.	39,0	58,1	85,2	23,6	31,5	45,5
Коэффициент дифференциации, раз	4,5	3,8	4,1	3,7	3,1	3,4
Коэффициент вариации, %	46,4	45,1	43,4	40,3	33,5	31,6

экономической деятельности. Причем снижение коэффициента вариации на уровне региона за рассматриваемый период гораздо существеннее и составляет 8,7 % против 3 % в среднем по стране.

Кроме высокой дифференциации заработной платы между видами экономической деятельности, наблюдается также высокая степень внутриотраслевого неравенства. Напри-

мер, в Российской Федерации в 2021 году внутри обрабатывающей промышленности, которая достаточно разнообразна по своему составу, размах вариации составил более 84 тыс. руб. (в 2020 году — 91 тыс. руб.), отношение максимальной заработной платы (108,4 тыс. руб. в производстве табачных изделий) к минимальной (24,3 тыс. руб. — производство одежды) составляло почти 4,5 раза; коэффициент



Рисунок 1 — Неравенство заработной платы по видам экономической деятельности, 2020 г.

Figure 1 — Wage inequality by type of economic activity, 2020

вариации, равный более 35 %, свидетельствует о сильном внутриотраслевом неравенстве. В Республике Башкортостан уровень неравенства заработной платы внутри обрабатывающей промышленности выше, чем в среднем по стране: отношение максимальной заработной платы к минимальной составляет более 6 раз; коэффициент вариации равен 37,4 %.

Неравенство заработной платы по группам занятий в Республике Башкортостан и Российской Федерации исследуется в гендерном разрезе (табл. 5).

Таким образом, дифференциация заработной платы по группам занятий довольно существенна, причем у мужчин она значительно выше, чем у женщин. Наибольшее значение гендерного разрыва как в республике, так и в стране в целом, наблюдается у специалистов среднего уровня квалификации, руководителей, а также работников сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности.

В Башкортостане, по данным выборочного обследования населения за октябрь 2021 г., средняя заработная плата мужчин составила 51,6 тыс. руб., женщин — 37,9 тыс. руб., то есть отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин составляет 73,4 %, размах вариации равен 13,7 тыс. руб. (в среднем по России: 72,4 % и 18,5 тыс. руб. соответственно).

По оценкам экспертов НИУ «Высшая школа экономики» основными причинами гендерного неравенства являются: так называемый «зарплатный штраф» за материнство, доминирование мужчин в крупных компаниях, а также более высокая готовность рисковать у мужчин, чем у женщин [15].

Гендерное неравенство в заработной плате во многом также определяется различиями в структуре занятости мужчин и женщин по видам экономической деятельности: мужчины, как правило, заняты в более доходных

Таблица 5 — Неравенство заработной платы по группам занятий работников в гендерном разрезе, 2021 г., тыс. руб.*

Показатель	Республика Башкортостан			Российская Федерация		
	Мужчины	Женщины	Гендерный разрыв, %**	Мужчины	Женщины	Гендерный разрыв, %
Всего	51,6	37,9	26,6	67,1	48,6	27,6
Руководители	94,2	63,7	32,4	133,1	90,6	31,9
Специалисты высшего уровня квалификации	58,5	42,3	27,7	81,4	55,8	31,4
Специалисты среднего уровня квалификации	55,8	36,6	34,4	73,9	44,3	40,1
Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	31,3	25,5	18,5	48,9	35	28,4
Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	36,1	24,1	33,2	46	31,9	30,7
Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	29,0	33,1	-14,1	36,1	38,1	-5,5
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	46,4	39,4	15,1	53,6	40,9	23,7
Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	43,6	38,2	12,4	56,2	39,4	29,9
Неквалифицированные рабочие	26,4	22,2	15,9	32	26,4	17,5
<i>Показатели неравенства заработной платы</i>						
Размах вариации, тыс. руб.	67,8	41,5	х	101,1	64,2	х
Коэффициент дифференциации, раз	3,57	2,87	х	4,16	3,43	х
Коэффициент вариации, %	45,1	34,9	х	49,7	42,6	х

* Составлено автором по результатам выборочного обследования заработной платы работников по профессиям и должностям (октябрь, 2021). Росстат.

** Гендерный разрыв в оплате труда определяется как разница между средним заработком мужчин и женщин в процентах от заработка мужчин.

отраслях. Так, в 2020 году в Российской Федерации в структуре занятых мужчин 17,3% работали в обрабатывающих производствах; 13,2% — в транспортировке и хранении; 11,6% — торговле оптовой и розничной, ремонте автотранспортных средств и мотоциклов; 11,2% — в строительстве. В структуре работающих женщин 19,5% были заняты в сфере

оптовой и розничной торговли, 15,9% — в образовании, 12,7% — в области здравоохранения и социальных услуг.

Таким образом, на сегодняшний день в условиях трансформации социально-трудовой сферы заработная плата остается одним из основных показателей уровня жизни населения и социально-экономического развития

регионов. К сожалению, сложившийся уровень заработной платы большинства населения страны и ее регионов не может обеспечить достойный уровень жизни населения. Исследование показало, что степень неравенства заработной платы в Республике Башкортостан несколько меньше по сравнению со

среднероссийскими показателями и, несмотря на имеющуюся тенденцию к ее снижению, все еще находится на достаточно высоком уровне. Среди рассмотренных нами направлений дифференциации заработной платы наибольший ее уровень отмечается по группам занятий, особенно у мужчин.

Список источников

1. Юртикова Н. В. К вопросу о влиянии дифференциации заработной платы на социальное неравенство в современном российском обществе // Общество: социология, психология, педагогика. 2019. № 4. С. 33–37.
2. Зубаревич Н. Неравенство доходов населения: пространственная проекция // Pro et Contra. 2013. Ноябрь-декабрь. С. 48–60.
3. Римашевская Н. М., Мигранова Л. А. Социально-экономическое неравенство в России // Народонаселение. 2016. № 3. С. 17–33.
4. Старокожева В. П., Агарычева А. В., Прошин И. А. Зарплатное неравенство: дифференциация уровней заработной платы в регионах и отраслях России // Экономика труда. 2022. Т. 9, № 2. С. 463–484.
5. Кабашова Е. В. Методика оценки внутрирегиональной дифференциации заработной платы // Управленческий учет. 2021. № 12–2. С. 384–393.
6. Соболев Э. Н., Соболева И. В. Тенденции и факторы дифференциации заработной платы в российской экономике // Вестник Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова. 2014. № 5(71). С. 33–50.
7. Труд и занятость в России. 2021 : статистический сборник. М. : Росстат, 2021. С. 162 // Федеральная служба государственной статистики : официальный сайт. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13210>
8. Неравенство и бедность // Федеральная служба государственной статистики : официальный сайт. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/13723>
9. Рейтинг российских регионов по уровню зарплат — 2021 // РИА новости : сайт. URL: <https://ria.ru/20211122/zarplata-1759282489.html>. Дата публикации: 22.11.2021.
10. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2021 : статистический сборник. М. : Росстат, 2021. С. 1112 с. // Федеральная служба государственной статистики : официальный сайт. <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204>
11. Лукьянова А. Л. Дифференциация заработных плат в России (1991–2008 гг.): факты и объяснения // Журнал Новой экономической ассоциации. 2011. № 12. С. 124–148.
12. Овчарова Л. Н., Попова Д. О., Рудберг А. М. Декомпозиция факторов неравенства доходов в современной России // Журнал Новой экономической ассоциации. 2016. № 3(31). С. 170–186.
13. Ощепков А. Ю. Межрегиональные различия в оплате труда в России: роль долгосрочных структурных факторов : препринт. М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2019. 40 с. URL: https://wp.hse.ru/data/2019/12/25/1524765320/WP3_2019_08.pdf.
14. Рейтинг регионов по зарплатам в различных отраслях — 2022 // РИА Рейтинг : сайт. URL: <https://riarating.ru/infografika/20220321/630219763.html>. Дата публикации: 23.03.2022.
15. Эксперты оценили разрыв в зарплатах между женщинами и мужчинами в России // RBK.ru : сайт. URL: <https://www.rbc.ru/economics/27/06/2022/62b5957d9a7947935d720fec>

References

1. Yurtikova N. V. On the issue of the impact of wage differentiation on social inequality in modern Russian society. *Obshchestvo: sociologiya, psixologiya, pedagogika = Society: sociology, psychology, pedagogy*. 2019;(4):33–37. (In Russ.).
2. Zubarevich N. Income inequality: spatial projection. *Pro et Contra = Pro et Contra*. 2013. November-December. P. 48–60. (In Russ.).
3. Rimashevskaya N. M., Migranova L. A. Socio-economic inequality in Russia. *Narodonaselenie = Population*. 2016;(3):17–33. (In Russ.).
4. Starokozheva V. P., Agarycheva A. V., Proshin I. A. Wage inequality: differentiation of wage levels in the regions and industries of Russia. *E`konomika truda = Labor Economics*. 2022;9(2):463–484. (In Russ.).

5. Kabashova E. V. Methods for assessing intra-regional differentiation of wages. *Upravlencheskij uchet = Management Accounting*. 2021;(12–2):384–393. (In Russ.).
6. Sobolev E. N., Soboleva I. V. Trends and factors of wage differentiation in the Russian economy. *Vestnik Rossijskogo e`konomicheskogo universiteta imeni G. V. Plekhanova = Bulletin of the Plekhanov Russian University of Economics*. 2014;5 (71):33–50. (In Russ.).
7. Labor and employment in Russia. 2021: statistical collection. Moscow: Rosstat; 2021. P. 162. Federal State Statistics Service: official site. (In Russ.). Available from: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13210>
8. Inequality and poverty. Federal State Statistics Service: official site. (In Russ.). Available from: <https://rosstat.gov.ru/folder/13723>
9. Rating of Russian regions by salary level — 2021. RIA Novosti: site. (In Russ.). Available from: <https://ria.ru/20211122/zarplata-1759282489.html>. Publication date: November 22, 2021.
10. Regions of Russia. Socio-economic indicators. 2021: statistical collection. Moscow : Rosstat; 2021. P. 1112 p. Federal State Statistics Service: official site. (In Russ.). Available from: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204>
11. Lukyanova A. L. Wage differentiation in Russia (1991–2008): facts and explanations. *Zhurnal Novoj e`konomicheskoy asociacii = Journal of the New Economic Association*. 2011;(12):124–148. (In Russ.).
12. Ovcharova L. N., Popova D. O., Rudberg A. M. Decomposition of income inequality factors in modern Russia. *Zhurnal Novoj e`konomicheskoy asociacii = Journal of the New Economic Association*. 2016;3(31):170–186. (In Russ.).
13. Oshchepkov A. Yu. Interregional wage differences in Russia: the role of long-term structural factors: preprint. M.: Ed. house of the Higher School of Economics, 2019. 40 p. (In Russ.). Available from: https://wp.hse.ru/data/2019/12/25/1524765320/WP3_2019_08_pdf
14. Rating of regions by salaries in various industries — 2022 // RIA Rating: website. (In Russ.). Available from: <https://riarating.ru/infografika/20220321/630219763.html>. Publication date: March 3, 2022.
15. Experts estimated the wage gap between women and men in Russia. RBK.ru : website (In Russ.). Available from: <https://www.rbc.ru/economics/27/06/2022/62b5957d9a7947935d720fec>

Информация об авторе

Е. В. Кабашова — кандидат экономических наук.

Information about the author

E. V. Kabashova — Candidate of Science (Economics).

Статья поступила в редакцию 15.09.2022; одобрена после рецензирования 30.09.2022; принята к публикации 10.10.2022.

The article was submitted 15.09.2022; approved after reviewing 30.09.2022; accepted for publication 10.10.2022.