

Научная статья
УДК 338(470)
doi: 10.47598/2078-9025-2024-2-63-161-167

НОВЫЕ ПРОФЕССИИ КАК ОТРАЖЕНИЕ ДИНАМИКИ РЫНКА ТРУДА

**Виктория Владимировна Тонконог^{1,2}, Юлия Олеговна Боровкова^{3✉},
Мария Дмитриевна Казаченко⁴**

^{1,3,4}Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко,
Москва, Россия

²Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента
при Департаменте здравоохранения г. Москвы, Москва, Россия

^{1,2}vikatonkonog79@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0003-1791-1292>

³Yulia-borovkova@mail.ru[✉], <https://orcid.org/0000-0002-1207-9807>

⁴kazachenko-aspirant@yandex.ru, <https://orcid.org/0009-0000-1219-1922>

Аннотация. Развитие всех сфер общественной жизни не стоит на месте, в том числе претерпевает изменения и рынок труда. В скором будущем развитие технологий приведет к тому, что некоторые профессии исчезнут из нашей жизни. Специалистов некоторых профессий заменят роботы и искусственный интеллект. Уже сегодня эксперты и аналитики строят прогнозы о появлении в ближайшие годы новых профессий. В XX веке считалась, что профессия получается одна и на всю жизнь, сегодня многие не работают по полученной в университете профессии. Исследования показывают, что современный человек меняет профессии в среднем 5–7 раз за жизнь и постепенно этот показатель будет только увеличиваться. В статье проведен обзор профессий, которые станут популярными ближайшие годы.

Ключевые слова: рынок труда, рабочая сила, тенденции, профессии будущего, развитие

Для цитирования: Тонконог В. В., Боровкова Ю. О., Казаченко М. Д. Новые профессии как отражение динамики рынка труда // Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий). 2024. № 2 (63). С. 161–167. <https://doi.org/10.47598/2078-9025-2024-2-63-161-167>.

Research article

NEW PROFESSIONS AS A REFLECTION OF THE DYNAMICS OF THE LABOR MARKET

Viktorya V. Tonkonog^{1,2}, Yulia O. Borovkova^{3✉}, Marya D. Kazachenko⁴

^{1,3,4}N. A. Semashko National Research Institute of Public Health, Moscow, Russia

²Scientific Research Institute of Healthcare Organization and Medical Management
of the Department of Healthcare of the City of Moscow, Moscow, Russia

^{1,2}vikatonkonog79@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0003-1791-1292>

³Yulia-borovkova@mail.ru[✉], <https://orcid.org/0000-0002-1207-9807>

⁴kazachenko-aspirant@yandex.ru, <https://orcid.org/0009-0000-1219-1922>

Abstract. The development of all spheres of public life does not stand still, including the labor market is undergoing changes. In the near future, the development of technology will lead to the fact that some professions will disappear from our lives. Robots and artificial intelligence will replace specialists in some professions. Already today, experts and analysts are making predictions about the emergence of new professions in the coming years. In the XX century, it was believed that the profession turns out to be one and for life, today many do not work according to the profession they received at the university. Research

shows that a modern person changes professions on average 5–7 times in his life and gradually this indicator will only increase. The article examines the list of the most promising industries of the future.

Keywords: labor market, labor force, trends, professions of the future, development

For citation: Tonkonog V. V., Borovkova Yu. O., Kazachenko M. D. New professions as a reflection of labor market dynamics. *Vestnik BIST (Bashkirskogo instituta social`ny`x texnologij) = Vestnik BIST (Bashkir Institute of Social Technologies)*. 2024;(2(63)):161–167. (In Russ.). <https://doi.org/10.47598/2078-9025-2024-2-63-161-167>.

Мы живем во времена перемен, когда технологии широко присутствуют в жизни человека и облегчают решение многих повседневных задач, время, когда профессиональная подготовка, непрерывное обучение и постоянно развивающаяся профессиональная карьера необходимы для создания более устойчивого и эффективного мира. В ближайшие несколько лет появятся новые возможности для бизнеса и на всех предприятиях будут постепенно внедряться технологические усовершенствования.

Как отмечает Е. В. Ширинкина, «одни области труда устаревают и упраздняются, а появляющиеся новые профессии, в которых рынок труда испытывает потребность, мгновенно оказываются в дефиците. Поэтому большинство сотрудников готовы переобучиться, чтобы обеспечить себе спокойствие в будущем, и уже прикладывают к этому значительные усилия» [1].

Обладая информацией, которая отражает динамику появления, развития и прогнозирования новых профессиональных сфер, можно эффективно корректировать индивидуальную профессиональную и карьерную траекторию. Многие из нынешних специалистов должны адаптироваться к новым технологиям и специализироваться на новых направлениях, которые возникают в их профессиях. Необходимо подготовиться к новой динамике развития компаний, а также к специализациям, которые будут востребованы новым рынком труда.

Новые технологии проникли во все сферы общественной жизни. Рынок труда не остался в стороне, и научно-технический прогресс неизменно внес свою лепту в развитие данной сферы общественной жизни. Развиваются технологические процессы, меняющие трудовую деятельность, появляются новые формы занятости [2]. Рассмотрим явления, которые появились в ходе внедрения информационных

технологий и искусственного интеллекта (ИИ) в социально-трудовую сферу [3]:

1) появились новые профессии, в том числе непосредственно связанные с ИТ-технологиями и ИИ;

2) на фоне трансформации инструментария произошли изменения в предъявляемых компетенциях к сотрудникам некоторых профессий, которые они применяют в своей деятельности. К таким профессиям относятся аналитики, HR-специалисты, менеджеры и т.д.;

3) снизилась потребность в специалистах, занимающихся монотонным трудом, выполняющих повторяющиеся действия, их заменили роботы и ИИ;

4) возросло значение социальных навыков работников «soft skills», которые являются отличительной чертой каждого человека, также рассматривается способность адаптироваться в новых условиях, принимать решения в различных ситуациях, в том числе и стрессовых, и желаний учиться новому.

Развитие экономики страны невозможно без внедрения новых профессий — «профессий будущего». Профессиями будущего принято называть специальности, которые будут востребованы через некоторый промежуток времени (10, 15 или 20 лет), которые появятся на стыке нескольких дисциплин, при этом дополняя или полностью заменяя уже существующие.

Ежегодно в мире появляется достаточно большое количество новых специальностей и направлений деятельности. Согласно прогнозам специалистов, многие популярные на сегодняшний день профессии в скором будущем исчезнут, а им на смену придут абсолютно новые профессии, которые будут отвечать на запросы актуальной экономики и уровню научно-технического прогресса.

Безусловно, процесс смены профессий естественен. Он происходил и будет происхо-

дять всегда, на протяжении всего развития человечества. Например, кучеров, ямщиков и извозчиков заменили водители и таксисты, а фискалов — бизнес-аналитики.

Некоторые профессии уже канули в лету. Примерами таких профессий являются: фонарщик, трубочист, скоморох, денщик, бурлак, корзинщик, плевальщик, бондарь, шорник, дегтекур, коробейник и косарь — мужские; плакальщицы, горшечницы, пастильщицы, наушницы, повитухи и портомойки — женские.

В России прогнозу трансформации профессиональной сферы посвящен проект «Атлас новых профессий» [4].

Эксперты в разных отраслях регулярно обсуждают тренды и достижения науки, чтобы предсказать, когда и в каких сферах потребуются новые специалисты. По разным оценкам до 2030 года появятся порядка 180 новых профессий и около 60 исчезнут навсегда.

В начале 2023 г. институтом общественного мнения «Анкетолог» было проведено исследование, в котором приняли участие 1940 россиян в возрастной категории от 18 лет. Вопрос, который задавали респондентам: «Какие сферы деятельности станут востребованными ближайшие годы (10–20 лет)». Оценивая ответы, можно с уверенностью сказать, что в лидерах — сфера IT-технологий, такой ответ дали 50% опрошенных. Также были отмечены такие сферы, как робототехника, биотехнологии, ма-

шиностроение и т.д. Респонденты также отмечали, что в их ближайших планах есть освоение новой профессии.

Также у респондентов узнали, какие профессии могут исчезнуть ближайшие годы. Результаты опроса выведены на рисунке 1.

На основании «Атласа новых профессий», который был выпущен в 2021 году, можно выделить отрасли экономики и профессии, которые станут популярными ближайшие 30 лет [4]:

1. Медицина. Для улучшения качества жизни населения необходимо качественное здравоохранение, поэтому необходимо готовить высококлассных специалистов и разрабатывать новые методы лечения. Примеры профессий: IT-медик, архитектор медоборудования, биоэтик.

2. Безопасность. Современный мир хранит всю информацию на серверах применяя базы данных. Поэтому безопасность и сохранность такой информации становится важнейшей задачей государства. Ежегодно от кибератак страдает большое количество людей и организаций. С сетевым мошенничеством сталкивался каждый из нас, поэтому необходимы специалисты, которые будут охранять электронные данные граждан, организаций и государств. Примеры профессий: аудитор комплексной безопасности в промышленности, киберследователь, дизайнер-эргомист носимых устройств для безопасности.

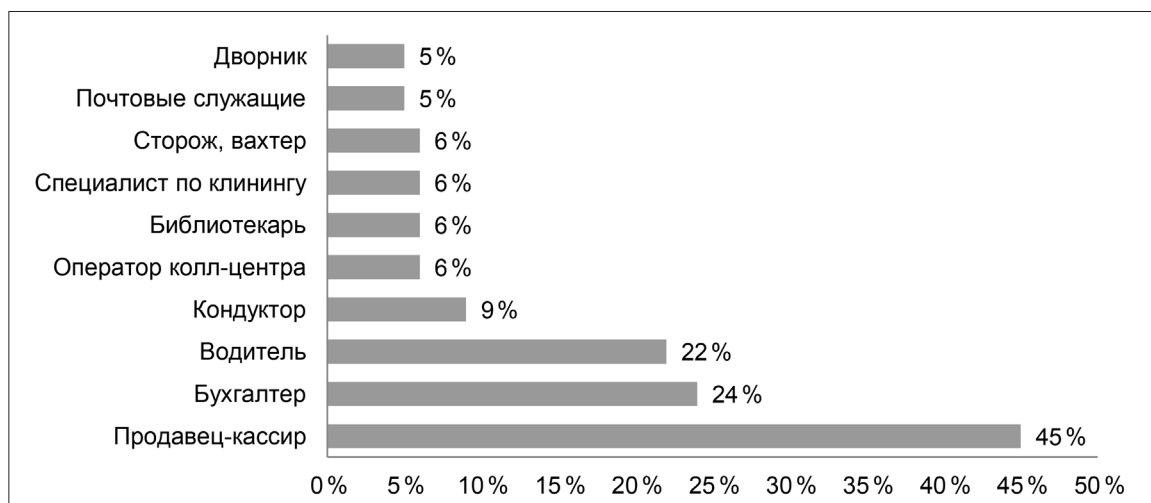


Рисунок 1 — Какие профессии, по мнению россиян могут исчезнуть ближайшие 10–20 лет (самые популярные ответы на опрос с множественным выбором) [5]

Figure 1 — Which professions, according to Russians, may disappear in the next 10–20 years (the most popular answers to a multiple choice survey) [5]

3. Авиация. Современное развитие авиации подразумевает не только развитие гражданской авиации, но и беспилотной. «Беспилотники» непосредственно и очень плотно войдут в общественную жизнь общества. Беспилотные летательные аппараты в мирных целях будут использоваться для доставки грузов, при строительстве, для контроля за движением и безопасностью в районах, а также в военных целях для поиска и поимки преступников, контроля государственных границ на наличие пересечения ее диверсантами.

4. Культура и искусство. В современном мире происходит переоценка ценностей и все больше внимания уделяется авторским произведениям искусства. В скором будущем изменятся многие профессиональные отрасли, но искусство не перестанет играть важнейшую роль в жизни каждого человека. Примеры профессий: арт-оценщик, куратор коллективного творчества, Science-художник.

5. Туризм и гостеприимство. Положительной тенденцией современного общества является то, что улучшается мировая экономика и многие могут отправиться в путешествие в зарубежные страны. С каждым годом туристов становится все больше, а туристические места не могут расти с такой большой скоростью. Поэтому среди специалистов туристической сферы происходит переосмысление подхода к планированию и организации путешествий и клиентскому сервису (необходимо удовлетворить клиента, чтобы он впоследствии вернулся снова). Примеры профессий: режиссер индивидуальных туров, разработчик интеллектуальных туристических систем, консьерж робототехники.

6. Космос. Изучением космических пространств грезилли многие столетия, сейчас мечты становятся реальностью. Эксперты считают, что в скором будущем мы будем развивать космический туризм и приступим к завоеванию космоса. Примеры профессий: космобиолог, проектировщик жизненного цикла космических сооружений, инженер-космодорожник.

7. Сельское хозяйство и биотехнологии. Современные технологии развития сельского хозяйства требуют обновления привычных специальностей (например, в области генетики, биотехнологий), а также умения применять ИИ в профессиональной деятельности. Например,

сейчас разрабатывается технология, посредством которой выращивают мясо в пробирке при помощи одной клетки животного, и оно полностью повторяет вкусовые качества мяса животного происхождения. А с помощью биотехнологий могут создаваться новые источники энергии, различные материалы и гены, которые в последующем станут прорывом в развитии отрасли. Примеры профессий: биофармаколог, агрокибернетик, ГМО-агроном.

8. Транспорт. Беспилотные автомобили сейчас уже не являются фантастикой, это наша реальность, которая в скором будущем станет повсеместной. В городах не останется пробок, потому что ИИ при выполнении своих обязанностей будет руководствоваться исключительно правилами дорожного движения. Примеры профессий: проектировщик новых видов транспорта, профессиональный пилот дрона, оператор кросс-логистики.

9. Легкая промышленность. ИИ применяется и в данной отрасли общественной жизни. Сегодня модники могут распечатать себе одежду на 3D-принтере, при этом подгоняя ее точно по фигуре. Примеры профессий: проектировщик новых тканей, техностилист, специалист по переработке одежды.

10. Детские товары и сервисы. Одним из самых влиятельных слоев населения на различные тренды являются дети, они формируют представление о нашем будущем поколении. Ключевым потребителем на рынке является детская аудитория, именно на нее зачастую равняются крупные компании и бренды. Примеры профессий: архитектор трансмедийных продуктов, проектировщик детской робототехники, специалист детского R&D (от англ. *Research and Development* — исследования и разработки).

В последние годы мы все чаще слышим фразу о том, что роботы скоро заменят человека в работе. Мировые эксперты считают, что порядка 75 млн чел. по всему миру могут остаться без работы по причине повсеместного внедрения ИИ в работу. Но существуют причины, по которым роботы никогда не заменят человека, по крайней мере ближайшие годы.

Во-первых, все роботизированные системы изначально создаются и обслуживаются человеком. Даже при работе с нейросетью

вклад человека очень важен. Многое зависит от корректности заданного запроса. Многие крупные компании в свой штат взяли промпт-инженеров, задача которых заключается в разработке запросов для получения желаемого результата.

Во-вторых, только человек обладает навыками soft-skills, роботам такие навыки не присущи.

Основными качествами, на которые смотрят современные работодатели, являются soft-skills, именно они характеризуют сотрудника по личным качествам, общению и умению работать в команде. На сегодняшний день работодатели уделяют огромное внимание коммуникации, все чаще руководители говорят о том, что специфическим навыкам работы в компании можно научить и обучить, а вот взаимодействию с коллегами обучить невозможно.

Основной проблемой новых профессий является неосведомленность населения, в первую очередь, школьников и абитуриентов, о том, какие профессии сейчас актуальны.

Для решения данной проблемы рекомендуется создать платформу, где специалисты кадровых служб и управления персоналом будут предоставлять актуальную информацию о появляющихся и популярных профессиях. Профессии следует разделить по сферам деятельности (например: медицина, IT, робототехника, строительство и т. д.) и внутри каждого раздела сортировать по алфавиту. Для каждой профессии необходимо создать отдельную вкладку, где коротко и емко в текстовом варианте описать необходимые базовые знания для профессии и обязанности специалистов, работающих в данной области. Помимо текстового сопровождения необходимо снять короткие видео ролики с практикующими специалистами, которые на практическом примере расскажут особенности работы, упомянув зарплатные ожидания в разрезе профессии.

Помимо портала, видеозаписи необходимо размещать в различных социальных сетях для привлечения посетителей на сайт.

Особенностью данного портала станет то, что для абитуриентов будет подбираться список университетов, в которых обучают выбранной профессии, с указанием проходных баллов

ЕГЭ прошлых лет. Для выпускников и ищущих работу граждан будет QR переход, ведущий на платформу онлайн-рекрутинга со списком актуальных вакансий по выбранной сфере. Также для этой категории будет список учебных заведений, где в случае недостаточных компетенций можно пройти курсы повышения квалификации.

Также на портале необходимо разместить профориентационное тестирование, благодаря которому человек сможет определить сферу труда, которая больше подходит по его знаниям, умениям, навыкам и предрасположенности.

Данный подход поможет гражданам получить информацию о нововведениях, актуальных и «стареющих» профессиях.

Еще одной проблемой новых профессий является сложность в подготовке кадров. Высшие учебные заведения достаточно долго адаптируются под изменения рынка, им необходимо время для разработки новых программ и систем обучения, которые должны соответствовать российским стандартам обучения. Все это занимает время, а требования к профессии могут изменяться достаточно часто в силу изменения технологий.

Крупные компании занимаются подготовкой кадров самостоятельно, а более мелким игрокам рынка приходится ждать, пока система образования подготовит необходимые стандарты обучения по новым профессиям.

Решением данной проблемы является комплексный подход, в котором будут откорректированы стандарты разработки программ обучения в высших учебных заведениях. Для достаточно быстрого насыщения рынка труда необходимыми специалистами в короткие сроки необходимо разработать принцип принятия, государственных стандартов, по которым будут обучать студентов. Университетам необходимо в короткие сроки адаптироваться под изменения. Для этого крупные компании и университеты должны заключить соглашение, по которому студентов будут готовить под запросы компании, таким образом вернув целевое обучение.

Специалисты отмечают, что в скором будущем понятие «профессии» исчезнет вовсе, вместо данного понятия появится набор по-

стоянно меняющихся компетенций. Эксперты считают, что современный человек за жизнь будет менять порядка пятнадцати «новых профессий».

О своей будущей профессии необходимо задумываться еще в школе, в таком случае будет больше возможностей для подготовки. Необходимо оценивать не только перспективы отрасли, но и свои возможности и таланты. В случае неправильно расставленных приоритетов есть вероятность, что тебя как специалиста вытеснят с рынка труда.

Стоит отметить, что в будущем будет только расти спрос на специалистов — тестировщиков, работающих с ИИ, а также экспертов, которые займутся созданием и развитием нейросети.

Прогнозы экспертов по вопросам актуальности профессий не всегда сбываются в полной мере. Зачастую профессии появляются вследствие научно-технического прогресса. Например, спрос на представителей цифровых профессий за последние 10 лет вырос на 885 % [6].

Эксперты отмечают, что еще одной проблемой развития «профессий будущего» является нехватка университетских знаний для качественного выполнения своих обязанностей. Сейчас существует тренд на постоянное непрерывное самообразование. Сейчас во многом такой запрос закрывается благодаря онлайн-курсам. Но, к сожалению, иногда такие курсы

проводят некомпетентные специалисты, которые распространяют недостоверную информацию. Поэтому необходимо законодательно закрепить и регулировать предоставляемую информацию на онлайн-курсах. Перед выпуском такого курса необходимо пройти экспертную оценку на компетентность представляемой информации, только тогда развитие различных отраслей экономики станет быстрее и продуктивнее.

Появление новых профессий — это результат научно-технического прогресса. Этот процесс является неизбежным, поэтому учитывать данные изменения необходимо не только работодателям, но и образовательным организациям для более качественной подготовки специалистов, которые после выпуска смогут занять рабочие места и приносить пользу экономике страны.

Сегодня перед компаниями и корпорациями стоит непростая задача совместно с образовательными организациями разработать стратегию внедрения в образовательный процесс новых профессий, которые будут востребованы на рынке труда. С другой стороны, встает вопрос о готовности учебных заведений быстро реагировать на изменения, происходящие в экономике, и как следствие, на рынке труда. Данные вопросы имеют более глубокий смысл, чем может показаться на первый взгляд, для их решения необходима оперативная направленность.

Список источников

1. Ширинкина Е. В. Трансформация текущих и появление новых профессий // Охрана труда и техника безопасности на промышленных предприятиях. 2023. № 3(232). URL: <https://panor.ru/articles/transformatsiya-tekushchikh-i-poyavlenie-novykh-professiy/76386.html#>
2. Ананченкова П. И., Шапиро С. А. Гибридизация рабочего места как перспективная форма занятости // Труд и социальные отношения. 2022. Т. 33, № 4. С. 30–41.
3. Ларионова Н. И., Юрьева О. В., Бурганова Л. А. Рынок труда в условиях цифровой трансформации экономики // Вестник экономики, права и социологии. 2022. № 4. С. 90–97.
4. Атлас новых профессий 3.0. / под ред. Д. Варламовой, Д. Судакова. М. : Альпина ПРО, 2021. 472 с.
5. Топ-10 перспективных сфер для карьеры. Мнение россиян // Анкетолог : официальный сайт Института общественного мнения. URL: <https://iom.anketolog.ru/2023/03/17/professii-budushego>. Дата публикации: 20.03.2023.
6. Профессии будущего, к которым стоит присмотреться подросткам // HH.RU : сайт. URL: <https://hh.ru/article/25673?customDomain=1>. Дата публикации: 13.10.2019.

References

1. Shirinkina E. V. Transformation of current professions and the emergence of new professions. *Oxrana truda i texnika bezopasnosti na promy`shlenny`x predpriyatiyax = Occupational health and safety equipment*

at industrial enterprises. 2023;(3(232)). (In Russ.). Available from: <https://panor.ru/articles/transformatiya-tekushchikh-i-poyavlenie-novykh-professiy/76386.html#>

2. Ananchenkova P. I., Shapiro S. A. Hybridization of the workplace as a promising form of employment. *Trud i social`ny`e otnosheniya = Labor and social relations*. 2022;33(4):30–41. (In Russ.).

3. Larionova N. I., Yuryeva O. V., Burganova L. A. Labor market in the conditions of digital transformation of the economy. *Vestnik e`konomiki, prava i sociologii = Bulletin of Economics, Law and Sociology*. 2022;(4):90–97. (In Russ.).

4. Atlas of new professions 3.0. / ed. by D. Varlamova, D. Sudakov. Moscow: Alpina PRO; 2021. 472 p. (In Russ.).

5. Top 10 promising areas for a career. Opinion of Russians. Anketolog: official site of the Institute of Public Opinion. (In Russ.). Available from: <https://iom.anketolog.ru/2023/03/17/professii-budushego>. Publication date: March 20, 2023.

6. Professions of the future that teenagers should take a closer look at. HH.RU: website. URL: <https://hh.ru/article/25673?customDomain=1>. Publication date: October 13, 2019.

Информация об авторах

В. В. Тонконог — кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики и социологии здравоохранения;

Ю. О. Боровкова — аспирант;

М. Д. Казаченко — аспирант.

Information about the authors

V. V. Tonkonog — Candidate of Science (Economics), Assistant Professor, Associate Professor of the Department of Economics and Sociology of Health Care;

Yu. O. Borovkova — a graduate student;

M. D. Kazachenko — a graduate student.

Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

The authors declare no conflicts of interests.

Статья поступила в редакцию 13.05.2024; одобрена после рецензирования 29.05.2024; принята к публикации 24.06.2024.

The article was submitted 13.05.2024; approved after reviewing 29.05.2024; accepted for publication 24.06.2024.