

Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий). 2024. № 2(63). С. 150–156
Vestnik BIST (Bashkir Institute of Social Technologies). 2024;(2(63)):150–156

Научная статья

УДК 338(470)

doi: 10.47598/2078-9025-2024-2-63-150-156

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА

Юлия Олеговна Боровкова^{1✉}, Лариса Вячеславовна Агафонова²,
Виктория Владимировна Тонконог^{3,4}

^{1,2,3}Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко,
Москва, Россия

⁴Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента
при Департаменте здравоохранения г. Москвы, Москва, Россия

¹Yulia-borovkova@mail.ru[✉], <https://orcid.org/0000-0002-1207-9807>

²lalaagf@gmail.com, <https://orcid.org/0009-0000-3794-9509>

^{3,4}vikatonkonog79@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0003-1791-1292>

Аннотация. Рынок труда представляет собой систему общественных отношений, обеспечивающих нормальное воспроизводство и эффективное использование рабочей силы. Современные тенденции, отражающие демографическую ситуацию, технологическое развитие, а также политические факторы, трансформирующие объективную социальную реальность, неизбежным образом влияют на развитие рынков труда, что обуславливает необходимость исследований в этой области и их актуальность. В работе представлен обзор современной ситуации на мировом рынке труда и непосредственно в Российской Федерации, отмечены основные показатели, определены ведущие тенденции.

Ключевые слова: рынок труда, рабочая сила, спрос, предложения, тенденции, факторы, развитие
Для цитирования: Боровкова Ю. О., Агафонова Л. В., Тонконог В. В. Современные тенденции и перспективы развития российского рынка труда // Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий). 2024. № 2 (63). С. 150–156. <https://doi.org/10.47598/2078-9025-2024-2-63-150-156>.

Research article

CURRENT TRENDS AND PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF THE RUSSIAN LABOR MARKET

Yulia O. Borovkova^{1✉}, Larisa V. Agafonova², Viktorya V. Tonkonog^{3,4}

^{1,2,3}N. A. Semashko National Research Institute of Public Health, Moscow, Russia

⁴Scientific Research Institute of Healthcare Organization and Medical Management
of the Department of Healthcare of the City of Moscow, Moscow, Russia

¹Yulia-borovkova@mail.ru[✉], <https://orcid.org/0000-0002-1207-9807>

²lalaagf@gmail.com, <https://orcid.org/0009-0000-3794-9509>

^{3,4}vikatonkonog79@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0003-1791-1292>

Abstract. The labor market is a system of social relations that ensures normal reproduction and efficient use of labor. Modern trends, reflecting the demographic situation, technological development, as well as political factors transforming objective social reality, inevitably influence the development of labor markets, which determines the need for research in this area and its relevance. The paper provides an overview of the current situation on the global labor market and directly in the Russian Federation, highlights the main indicators, identifies the leading trends.

Keywords: labor market, labor force, demand, supply, trends, factors, development

For citation: Borovkova Yu. O., Agafonova L. V., Tonkonog V. V. Current trends and prospects for the development of the Russian labor market. *Vestnik BIST (Bashkirskogo instituta social'ny`x texnologij) = Vestnik BIST (Bashkir Institute of Social Technologies)*. 2024;(2(63)):150–156. (In Russ.). <https://doi.org/10.47598/2078-9025-2024-2-63-150-156>.

Экономика любого государства строится из определенных элементов, одним из которых является рынок труда. Данный элемент является важнейшей составляющей государственного сектора экономики. По показателям рынка труда можно определить, насколько эффективно работает экономика страны в целом и отдельных сфер общественной жизни в частности. Стоит отметить, что рынок труда представляет собой систему общественных отношений, обеспечивающих нормальное воспроизводство и эффективное использование рабочей силы.

Современные тенденции, отражающие демографическую ситуацию, технологическое развитие, а также политические факторы, трансформирующие объективную социальную реальность, неизбежным образом влияют на развитие рынка труда, что обуславливает необходимость исследований в этой области и их актуальность.

Исследования рынка труда включают в себя широкий спектр тематических направлений, отражающих разнообразие структур, процессов и явлений, вызывающих интерес у ученых и практиков. Среди них работы В. Е. Гимпельсона, А. А. Зудиной, Р. И. Капелюшниковой [1], В. Р. Кебы [2], А. И. Щавеля [3], В. А. Васяйчевой, Д. Г. Слатова [4] и др.

Основными показателями, характеризующими ситуацию на рынке труда, выступают спрос и предложение на рабочую силу; равновесная цена рабочей силы, выраженная в уровне заработной платы; конкуренция на внутрифирменном и открытом рынках труда.

В новейшей истории Российской Федерации исследователи выделяют несколько этапов развития рынка труда:

– первый этап: 1991–1998 гг. — происходит общее формирование рынка труда в новой стране, после развала Советского Союза;

– второй этап: 1999–2008 гг. — происходит рост экономики и как следствие активное развитие рынка труда;

– третий этап: 2008–2015 гг. — экономика страны переживает два глобальных кризиса,

пошатывается и рынок труда, большое количество сокращений, выросла безработица;

– четвертый этап: 2015 — по настоящее время — экономика страны начинает стабилизироваться, но с 2020 года начинаются новые потрясения [1].

В 2020 году всю мировую экономику накрыло новое потрясение — COVID-19, а в 2022 году Российскую Федерацию покрывает волна санкций на фоне начавшейся Специальной военной операции (СВО) [5, с. 6].

Основным фактором, влияющим на рынок труда и занятости, является степень развития научно-технического прогресса, проявляющаяся в том числе в степени технологизации трудовых функций, профессиональных навыков и технологиях труда [4, с. 32].

Стабильно развивающийся рынок труда является частью экономической системы общества, а его дестабилизация и дисфункциональность способствуют возникновению проблем на пути обеспечения конкурентоспособности и обеспечения экономического роста как отдельно взятых регионов, так и страны в целом.

По данным Международной организации труда (МОТ), в 2023 году макроэкономическая ситуация в общемировом масштабе значительно ухудшилась по сравнению с 2022 годом, однако, «несмотря на замедление, глобальный экономический рост в 2023 году был несколько выше, чем ожидалось, и рынки труда продемонстрировали удивительную устойчивость» [6]: на фоне значительного роста числа рабочих мест как уровень безработицы, так и дефицит рабочих мест снизились ниже значений, существовавших до пандемии, а глобальный уровень безработицы в 2023 году составил 5,1%, что является незначительным улучшением по сравнению с 2022 годом.

Несмотря на некоторое сокращение, глобальный дефицит рабочих мест в 2023 году сохранил высокий уровень (435 млн), однако, как отмечается в исследовании МОТ, «число работников, живущих в условиях крайней нищеты и зарабатывающих менее 2,15 долларов

США в день на человека по паритету покупательной способности (ППС), выросло примерно на 1 миллион человек во всем мире» [6].

Опасения по поводу нехватки рабочей силы и квалифицированных кадров по-прежнему занимают важное место в повестке дня директивных органов, по крайней мере, в странах с развитой экономикой и некоторых странах с формирующимся рынком. Несмотря на быстрое восстановление совокупных показателей участия в рабочей силе, отрасли, в которых имеются основные работники, испытывают трудности с привлечением людей для удовлетворения растущего спроса на работу по уходу за больными, транспортировку и розничную торговлю. В других секторах также наблюдается постоянный дефицит (например, в обрабатывающей промышленности, строительстве и сфере информационных и коммуникационных технологий).

Ожидается, что в 2024 году уровень безработицы незначительно возрастет: по мере снижения уровня участия в рабочей силе и замедления роста занятости безработица в мире возрастет на 2 млн чел., что приведет к повышению ее уровня с 5,1% в 2023 году до 5,2% в текущем году.

По оценкам ведущих экспертов 2023 год оказался удачным для российской экономики. Произошла достаточно быстрая адаптация

к санкционным ограничениям по основным направлениям развития, также было использовано «окно возможностей» по замещению выпавших импортных поставок по европейским направлениям. Экономический рост составил в 2023 году 3,6%, расширение инвестиций — 9,8%, реальные располагаемые доходы выросли на 5,4%, потребление населением товаров и услуг — 5,9% (рис. 1) [7]. Именно ускоренный рост располагаемых доходов обеспечил расширение потребительского спроса.

Предполагается, что высокие темпы экономического роста сохранятся и в текущем периоде. Консенсус оценки Международного валютного фонда и НИИ «Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования» по росту ВВП России в 2024 году находится в диапазоне 3,0–3,2%, при инфляции в 4,6–5,0%. Минэкономразвития более консервативно прогнозирует рост ВВП на уровне 2,8%. При этом, по мнению министра экономического развития Максима Решетникова, основным драйвером экономического роста останутся по-прежнему высокие темпы роста потребления (в 2024 году рост розничных продаж прогнозируется на уровне 7,7%), что отражено на рисунке 2 [8]. Однако быстрые темпы экономического роста все в большей степени ограничиваются дефицитом предложения на рынке труда.

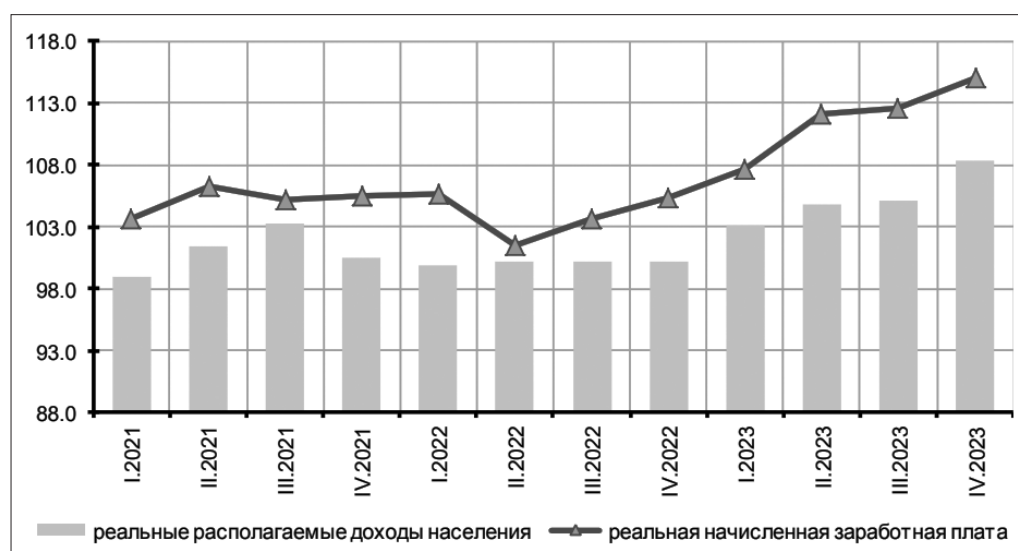


Рисунок 1 — Основные показатели, отражающие экономическое развитие Российской Федерации в 2023 году [7]

Figure 1 — Main indicators reflecting the economic development of the Russian Federation in 2023 [7]

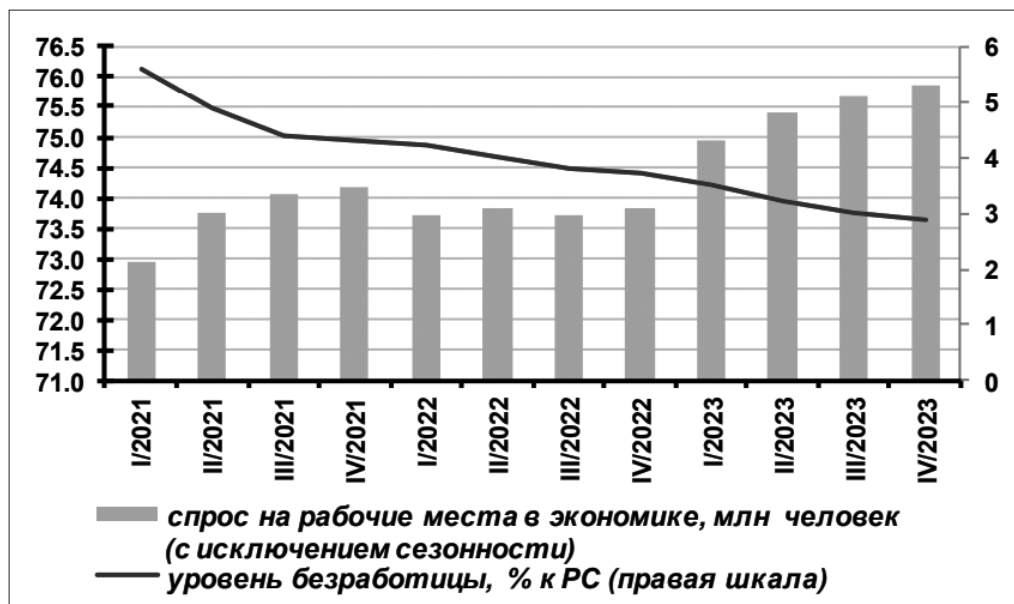


Рисунок 2 — Спрос на российском рынке труда и показатели безработицы [8]

Figure 2 — Demand on the Russian labor market and unemployment indicators [8]

По мнению экспертов, к основным факторам, обуславливающим повышение спроса на рынке труда, следует отнести «фактор СВО» (масштабный уход в Вооруженные силы трудоспособных граждан; развертывание оборонных производств); формирование новой транспортной инфраструктуры, ориентированной на Восток в соответствии с новой, «пост-санкционной» географией внешнеэкономических связей; реабилитация поселений и инфраструктур Донбасса; развитие импортозамещающих производств в критически важных гражданских сферах; отъезд трудовых мигрантов из-за ослабления рубля» [7].

Формирование серьезного дефицита на рынке труда происходит в Российской Федерации на протяжении нескольких последних лет. «Эффект СВО» и адаптация к масштабным санкционным ограничениям лишь ускорили и обострили существовавшие ранее процессы.

О сложившейся тенденции свидетельствуют показатели, отражающие ситуацию на рынке труда (рис. 3), где, как отмечают эксперты, «количество вакансий, публикуемых российскими работодателями, увеличилось за последние пять лет в 1,8 раза, а медианная предлагаемая зарплата увеличилась в два раза, что существенно больше роста ВВП, инфляции и индекса потребительских цен за тот же период. В регионах, показавших самый активный

рост предлагаемой зарплаты, он составил 85–114%, в Москве — 51%» [9].

Согласно данным компании Head Hunter тенденции на рынке труда в 2023 году сохраняются и в I квартале 2024 г.

«В среднем на одну активную вакансию в России в конце прошлого года приходилось 3,5 активного резюме. По аналитике hh.ru, число вакансий за год увеличилось на 30%, а количество резюме — всего на 1%. Это тот самый дисбаланс, который невозможно устранить в текущих реалиях» [10]. Указанные тенденции отражены на рисунке 4.

Естественным образом дефицит предложения привел к росту предлагаемых зарплат. По данным hh.ru, ожидаемая заработная плата со стороны работников уже превышает уровень зарплат, который готовы предложить работодатели: 64 200 руб. против 63 700 руб. соответственно [11]. Уровень безработицы на начало 2024 г. составил всего 2,8%, и по прогнозу экспертов к 2030 г. кадровый дефицит только усилится и достигнет уровня от 2 до 4 млн чел. [9].

Современные тенденции как на глобальном, так и национальном российском рынке труда обуславливают дальнейшее усиление некоторых тенденций, отражающих трансформацию сферы социально-трудовых отношений [12], среди которых наиболее значимыми считаются:

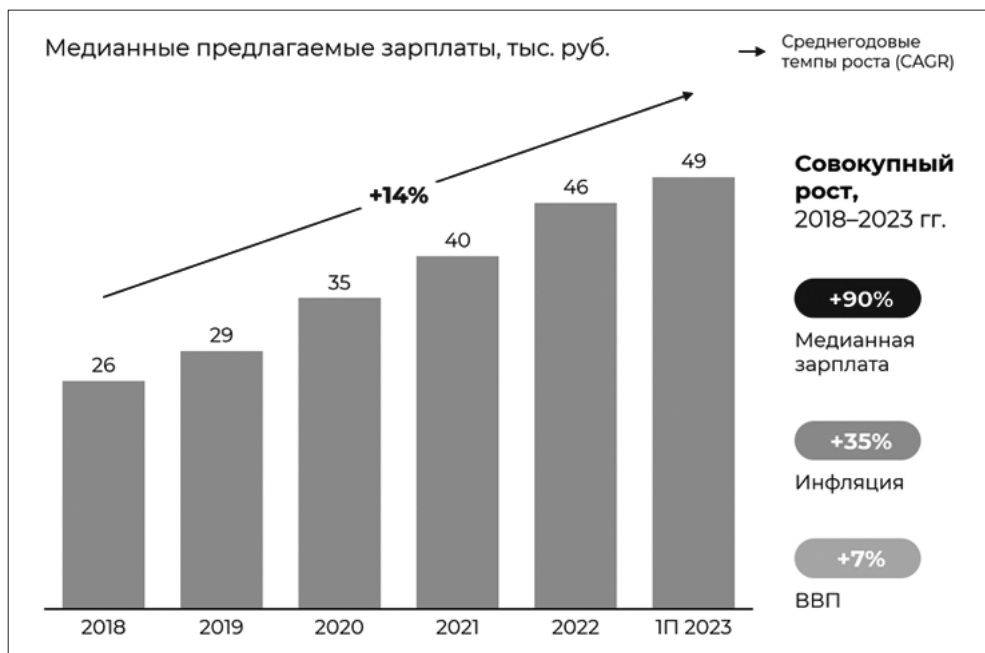


Рисунок 3 — Динамика заработной платы на рынке труда в период 2018–2023 гг., тыс. руб. [9]

Figure 3 — Dynamics of wages in the labor market in the period 2018–2023, thousand rubles [9]

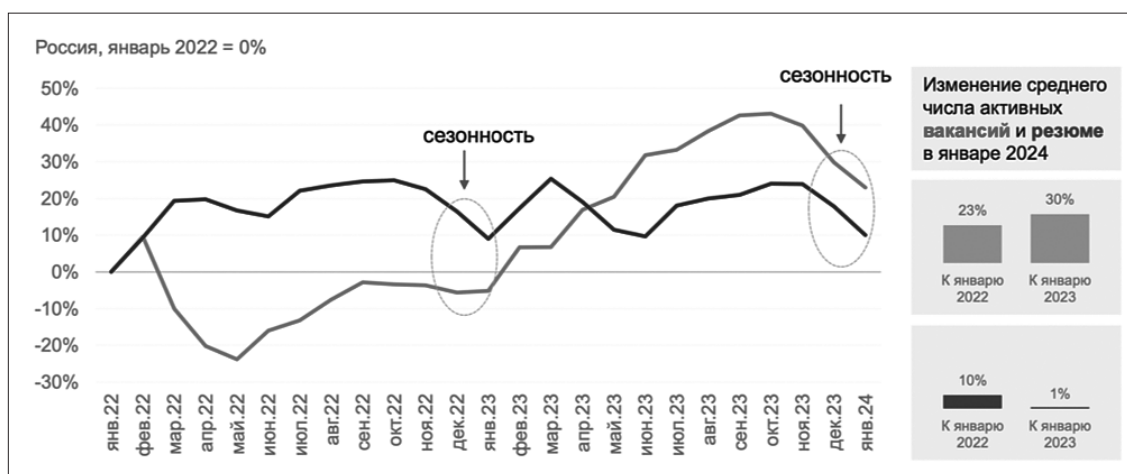


Рисунок 4 — Соотношение спроса на труд (среднее число активных вакансий) и предложения труда (среднее число активных резюме) [10]

Figure 4 — Ratio of labor demand (average number of active vacancies) and labor supply (average number of active resumes) [10]

1. Изменение стратегии найма и удержание наиболее ценных, высоко производительных сотрудников — управление талантами, трудовой и интеллектуальный вклад которых в конкурентоспособность и эффективность компаний является наиболее значимым.

2. Развитие института наставничества, при котором наставниками могут выступать не только работники более старшего поколения, наставляющие молодых специалистов. В ус-

ловиях стремительного развития технологий (прежде всего, цифровых), молодые сотрудники также могут передавать свои навыки, обучать и курировать старших по возрасту коллег, когнитивные возможности которых требуют большего внимания и усилий для того, чтобы освоить актуальные трудовые функции.

3. Устранение гендерной и возрастной дискриминации (эйджизма), которая в условиях нехватки трудовых ресурсов будет иметь все

меньшее и меньшее проявление. Демографические тенденции приводят к тому, что на рынке труда работники старших возрастных категорий занимают все большую долю, и эта тенденция будет иметь долгосрочные перспективы.

4. Повышение производительности труда, которая нивелирует снижение роста заработных плат и как следствие — мотивацию персонала. Повышение производительности труда будет осуществляться за счет автоматизации трудовых функций, роботизации и внедрению инновационных ресурсосберегающих технологий.

5. Цифровизация и внедрение искусственного интеллекта, которые потребуют стремительной смены профессиональных компетенций, массового переобучения, гибкости, мобильности и способности работников оперативно реагировать на вызовы как непосредственно рабочего места, так и рынка труда в целом.

Таким образом, можно сделать вывод, что современный российский рынок труда подвержен влиянию широкого спектра факторов, обуславливающих его развитие в обозримой перспективе. Среди них факторы, отражающие мировые тренды (демография, развитие цифровых технологий и искусственного интеллекта, дефицит навыков и проч.), а также факторы внешней и внутренней среды, значимые непосредственно для внутристрановых тенденций, таких как внешнеполитическая обстановка, соотношение спроса и предложения, ожидания рабочей силы и проч.

Наиболее значимым условием устойчивого развития рынка труда в Российской Федерации, по нашему мнению, является разрыв в навыках. Для обеспечения экономического роста, конкурентоспособности и устойчивого развития стране необходима рабочая сила, обладающая актуальными навыками как для текущих производственных процессов, так и для экономики будущего.

Список источников

1. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения : Доклад Центра трудовых исследований (ЦеТИ) и Лаборатории исследований рынка труда (ЛИРТ) НИУ ВШЭ / под ред. В. Е. Гимпельсона, Р. И. Капелюшниковой, С. Рощиной. Москва, 2017. 148 с.
2. Кеба В. Р. Рынок труда в современной России // Научные записки молодых исследователей. 2021. № 3. С. 5–13.
3. Щавель А. И. Основные особенности и проблемы современного рынка труда в Российской Федерации // Современные научные исследования и инновации. 2018. № 10. URL: <https://web.snauka.ru/issues/2018/10/87651>
4. Васяйчева В. А., Слатов Д. Г. Рынок труда и трудовая миграция : учебное пособие. Самара : Самарский государственный университет, 2018. 96 с.
5. Ларионова Н. И., Юрьева О. В., Бурганова Л. А. Рынок труда в условиях цифровой трансформации экономики // Вестник экономики, права и социологии. 2022. № 4. С. 90–97.
6. World Employment and Social Outlook. Trends 2024. International Labour Office. Geneva. 2024 // International Labour Organization : официальный сайт. URL: <https://www.ilo.org/publications/flagship-reports/world-employment-and-social-outlook-trends-2024>
7. Тринадцать тезисов об экономике // Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования : официальный сайт. URL: http://www.forecast.ru/_ARCHIVE/Mon_13/2024/TT1_2024.pdf.
8. МВФ пересмотрел траекторию динамики России в мировой экономике // РБК : сайт. URL: https://www.rbc.ru/economics/25/04/2024/6628c8659a7947c4fb1dc2ec?from=from_main_1. Дата публикации: 25.04.2024.
9. Пятилетка дефицита. Яков и партнеры // Яков и Партнеры : сайт. URL: <https://yakov.partners/publications/issledovanie-rynka-truda-rossiyskoy-federatsii>
10. Макротренды, акценты рынка труда и новая роль HR — первые выводы 2024 года // HH.RU : сайт. URL: <https://hh.ru/article/32527>
11. Эксперты предсказали «революцию зарплат» и конец дешевого труда в России // РБК : сайт. URL: https://www.rbc.ru/economics/18/04/2024/661fb0ab9a79477de1080a16?from=from_main_1. Дата публикации: 18.04.2024.
12. Тенденции рынка труда-2024 // Директор по персоналу : официальный сайт. URL: <https://www.hr-director.ru/article/68389-tendentsii-rynka-truda-2024>. Дата публикации: 06.02.2024.

References

1. Russian labor market: trends, institutions, structural changes: Report of the Center for Labor Research (CeTI) and the Labor Market Research Laboratory (LIRT) of the National Research University Higher School of Economics / ed. by V. E. Gimpelson, R. I. Kapelyushnikov, S. Roshchina. Moscow; 2017. 148 p. (In Russ.).
2. Keba V. R. The labor market in modern Russia. *Nauchny`e zapiski molody`x issledovatelej = Scientific notes of young researchers*. 2021;(3):5–13. (In Russ.).
3. Shchavel A. I. Main features and problems of the modern labor market in the Russian Federation. *Sovremenny`e nauchny`e issledovaniya i innovacii = Modern scientific research and innovation*. 2018;(10). (In Russ.). Available from: <https://web.snauka.ru/issues/2018/10/87651>
4. Vasyaycheva V. A., Slatov D. G. Labor market and labor migration: a textbook. Samara: Samara State University; 2018. 96 p. (In Russ.).
5. Larionova N. I., Yuryeva O. V., Burganova L. A. The labor market in the conditions of digital transformation of the economy. *Vestnik e`konomiki, prava i sociologii = Bulletin of Economics, Law and Sociology*. 2022;(4):90–97. (In Russ.).
6. World Employment and Social Outlook. Trends 2024. International Labor Office. Geneva. 2024. International Labor Organization: official site. (In Russ.). Available from: <https://www.ilo.org/publications/flagship-reports/world-employment-and-social-outlook-trends-2024>
7. Thirteen theses on economics. Center for Macroeconomic Analysis and Short-Term Forecasting: official site. (In Russ.). Available from: http://www.forecast.ru/_ARCHIVE/Mon_13/2024/TT1_2024.pdf.
8. The IMF revised the trajectory of Russia's dynamics in the world economy. RBC: site. (In Russ.). Available from: https://www.rbc.ru/economics/25/04/2024/6628c8659a7947c4fb1dc2ec?from=from_main_1. Publication date: April 25, 2024.
9. Five-year deficit plan. Yakov and Partners. Yakov and Partners: site. (In Russ.). Available from: <https://yakov.partners/publications/issledovanie-rynka-truda-rossiyskoy-federatsii>
10. Macrotrends, labor market accents and the new role of HR — first conclusions of 2024. HH.RU: site. (In Russ.). Available from: <https://hh.ru/article/32527>
11. Experts predicted a “wage revolution” and the end of cheap labor in Russia. RBC: site. (In Russ.). Available from: https://www.rbc.ru/economics/18/04/2024/661fb0ab9a79477de1080a16?from=from_main_1. Publication date: April 18, 2024.
12. Labor market trends 2024. HR Director: official site. (In Russ.). Available from: <https://www.hr-director.ru/article/68389-tendentsii-rynka-truda-2024>. Publication date: February 6, 2024.

Информация об авторах

Ю. О. Боровкова — аспирант;

Л. В. Агафонова — кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и социологии здравоохранения;

В. В. Тонконог — кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики и социологии здравоохранения.

Information about the authors

Yu. O. Borovkova — a graduate student;

L. V. Agafonova — Candidate of Science (Economics), Associate Professor of the Department of Economics and Sociology of Health Care;

V. V. Tonkonog — Candidate of Science (Economics), Assistant Professor, Associate Professor of the Department of Economics and Sociology of Health Care.

Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

The authors declare no conflicts of interests.

Статья поступила в редакцию 13.05.2024; одобрена после рецензирования 29.05.2024; принята к публикации 24.06.2024.

The article was submitted 13.05.2024; approved after reviewing 29.05.2024; accepted for publication 24.06.2024.