

УДК 331.5 (470)

КОБОЗЕВА Дарья Львовна,

старший преподаватель

E-mail: kobozevadl@yandex.ru

ФГБОУ ВО «Российский государственный университет
имени А. Н. Косыгина», Москва, Россия

ПЕНСИОНЕРЫ НА РЫНКЕ ТРУДА: ВТОРИЧНЫЙ АНАЛИЗ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ ВЦИОМ

Современные тенденции в сфере социально-трудовых отношений, и, прежде всего, аспекты пенсионной реформы, существенным образом повлияли на положение граждан позднего трудоспособного возраста на рынке труда. С учетом того, что право на труд является незабываемым гражданским правом, желание многотысячной группы населения работать следует рассматривать как важный аспект государственной и демографической политики, и политики занятости, и в целом — социально-экономической политики государства. В статье представлены данные, отражающие результаты вторичного анализа итогов масштабного социологического исследования ВЦИОМ о перспективах трудовой деятельности граждан пенсионного возраста. Исследование показывает отношение граждан к работе после достижения пенсионного возраста и их готовность продолжать исполнять трудовые обязанности.

Ключевые слова: рынок труда, пенсионеры, занятость, пенсия, социологическое исследование.

Для цитирования: Кобозева Д. Л. Пенсионеры на рынке труда: вторичный анализ социологического исследования ВЦИОМ // Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий). — 2021. — № 1 (50). — С. 93–98. DOI: 10.47598/2078-9025-2021-1-50-93-98

Старение общества — это процесс, начавшийся очень давно, и его последствия до недавнего времени не осознавались политиками. Старение общества — это крупный демографический переход, который вызывает — как и все крупные переходы — значительные социальные изменения, социальные риски и конфликты интересов. Демографический перекос в сторону более возрастного и стареющего населения поднимает вопросы о социальной помощи, ее доступности, качестве медико-социальной помощи, пенсиях по старости. Продолжающийся рост числа пожилых людей может породить или стимулировать негативное отношение и дискриминацию в отношении граждан в определенном возрасте. Проблема старости в различных, особенно развитых, обществах заключается в усилении зависимости, утрате уважения, переживании одиночества и дискриминации [1].

Старение представляет собой угрозу для экономической безопасности общества из-за ожидаемого увеличения расходов на пенсии и иные виды социальной помощи, а также нехватки персонала для обслуживания стареющих граждан, снижения экономического роста, что поставит под угрозу общее благосостояние государства с высокой демографической нагрузкой.

Старение населения в перспективе может обуславливать определенные негативные социальные последствия, стимулировать межпоколенческие конфликты, в том числе исключение пожилых граждан из круга социального взаимодействия. Действительно, граждане, стареющие сейчас (бэби-бумеры), изображаются как отнявшие будущее у своих детей и обязанные вернуть его [2]. Стереотипы в отношении пожилых людей и процесс старения не являются редкостью в обществе в целом.

Современные тенденции в сфере социально-трудовых отношений, и, прежде всего, аспекты пенсионной реформы, существенным образом повлияли на положение граждан позднего трудоспособного возраста на рынке труда [4]. Совершенно очевидно, что пенсионеры и предпенсионеры, еще будучи активными участниками экономических отношений, испытывают серьезные проблемы эффективной занятости, проявления дискриминации при трудоустройстве и многие другие негативные проявления неравенства [3].

По мнению Ю. Сониной и М. Колосницыной, «в условиях старения населения потенциальным резервом увеличения численности занятых выступает население в пенсионном возрасте. В этой связи стимулирование трудовой активности пенсионеров становится важным направлением социально-экономической политики многих стран» [6].

Рассмотрим данные исследования Всероссийского центра исследования общественного мнения (ВЦИОМ), отражающего отношение россиян к продолжению пенсионерами трудовой деятельности. В опросе приняли участие 1600 россиян в возрасте от 18 лет. Метод опроса — телефонное интервью по стратифицированной двухосновной случайной выборке стационарных и мобильных номеров. Выборка извлечена из полного списка телефонных номеров, задействованных на территории Российской Федерации.

Данные взвешены на вероятность отбора и по социально-демографическим параметрам. Для данной выборки максимальный размер ошибки с вероятностью 95 % не превышает 2,5 %. Помимо ошибки выборки, смещение в данные опросов могут вносить формулировки вопросов и различные обстоятельства, возникающие в ходе полевых работ.

Если пожилой человек хочет продолжать работать, никто не должен ему это запрещать — так считают 45 % опрошенных, чаще 60-летние респонденты и старше (49 %), а также жители столиц (56 %). Почти четверть россиян высказывают мнение о том, что можно только посочувствовать тем, кого обстоятельства вынуждают работать в старости (23 %), это мнение распространено чаще среди 18–24-летних (30 %) и в населенных пунктах с населением

менее 100 тыс. (29 %) или 500–950 тыс. жителей (27 %). В работе на пенсии есть и положительные, и отрицательные стороны — считает каждый пятый россиянин (20 %). Только 8 % считают, что пенсионеры занимают рабочие места и мешают продвижению молодых сотрудников, а 3 % придерживаются мнения, что люди и в старости должны продолжать работать. Указанные данные представлены на рисунке 1.

Причинами, по которым пенсионеры продолжают работать, россияне считают: недостаточный размер пенсии (74 %), стремление материально помочь детям и внукам (56 %), желание быть с людьми, в коллективе (32 %), а также интерес к работе (19 %) или привычка работать (16 %) (рис. 2).

Россияне сообщают: по мнению их окружения, и пенсионеры, и представители сорокалетнего возраста приносят одинаковое количество пользы на работе (34 %). Каждый пятый говорит, что, по косвенной оценке, больше пользы в глазах его окружения приносят сорокалетние сотрудники (25 %). Еще 30 % россиян затруднились оценить, какая позиция более распространена в их окружении (рис. 3).

В отношении добросовестности выполнения работы россияне видят во мнениях своего окружения примерно такое же распределение: 34 % считают, что пенсионеры работают так же добросовестно, как и сорокалетние, а 28 % считают их даже более добросовестными работниками (это мнение чаще транслируют респонденты старше 60 лет — 40 %). Затруднились оценить распространенность той или иной оценки 30 % россиян (рис. 4).

Среди тех, кто не находится на пенсии, собираются работать после выхода на нее 22 %, чаще жители городов с населением 500–950 тыс. жителей (29 %) и столиц (26 %). Не планируют выходить на работу 7 %, чаще жители сел (11 %). Не знают точно — все будет зависеть от обстоятельств — 70 % россиян (рис. 5).

Таким образом, можно сделать вывод, что позиция пенсионеров заключается в готовности продолжать трудовую деятельность и после выхода на пенсию. Отношение россиян к данному факту хоть и неоднозначное, но, скорее, положительное. С учетом того, что право на труд является незыблемым гражданским пра-

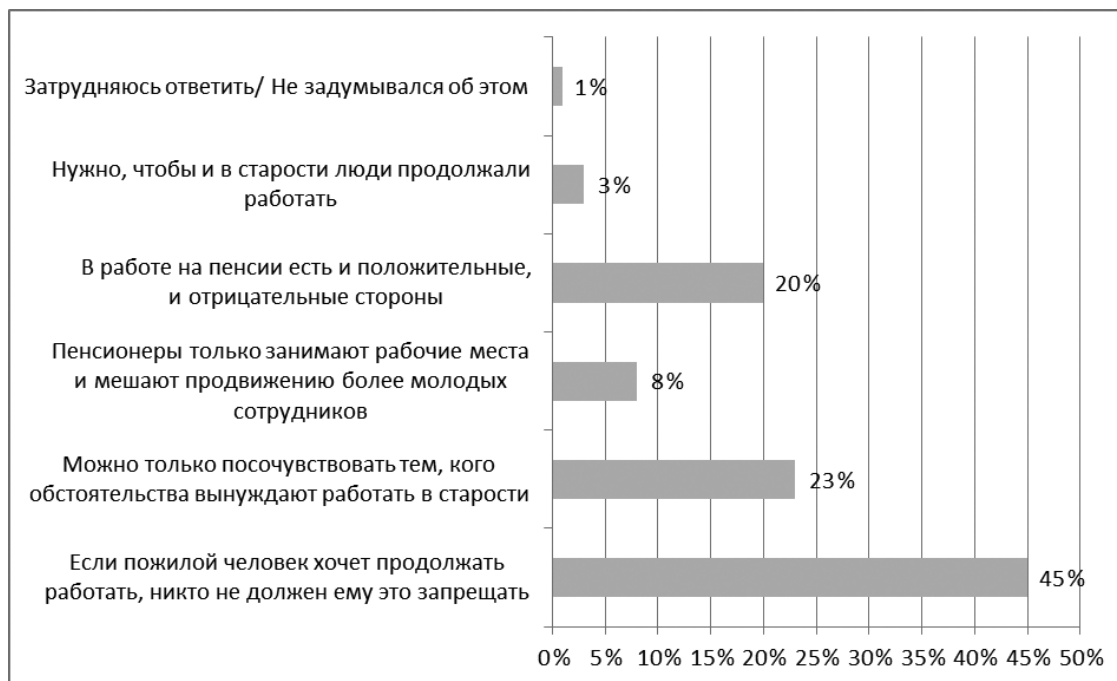


Рисунок 1 — Распределение ответов на вопрос «С каким из следующих пяти высказываний по поводу работающих пенсионеров Вы согласны в наибольшей степени?»
Закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных [5]

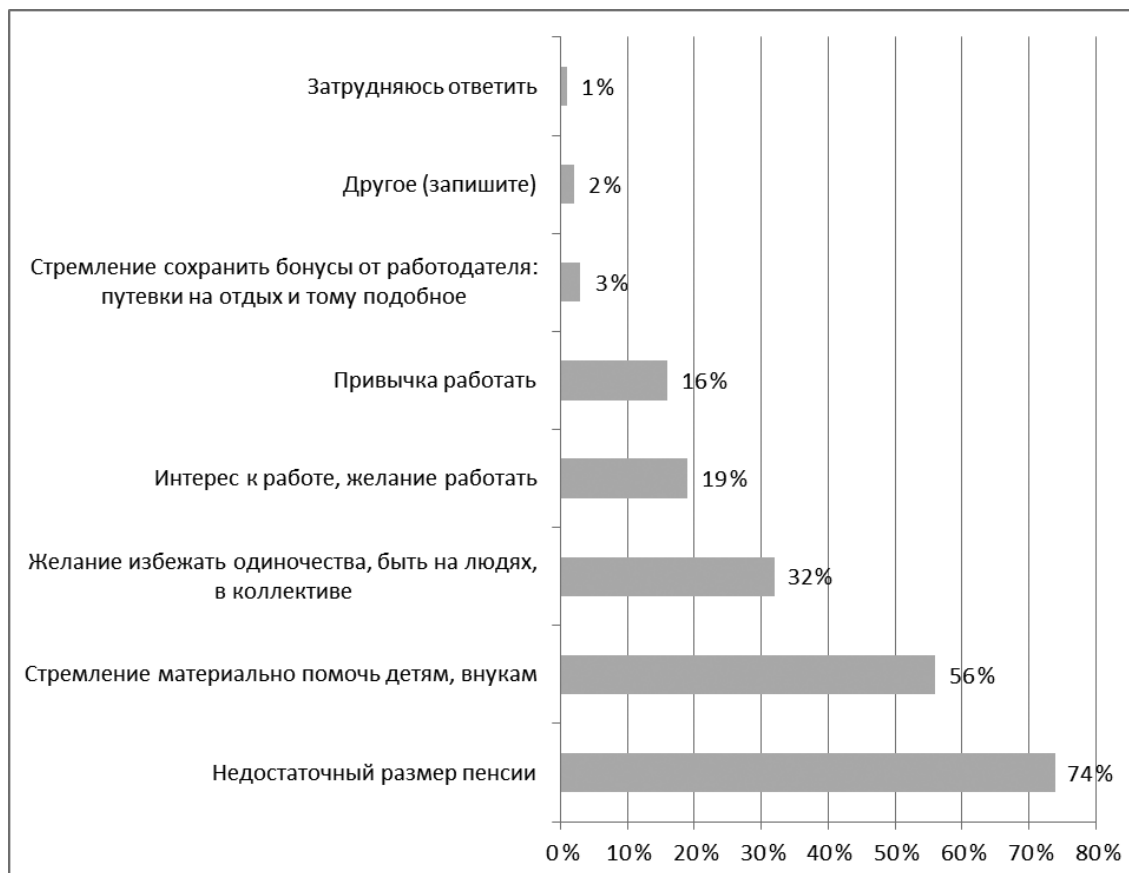


Рисунок 2 — Распределение ответов на вопрос «Какие из причин, по которым пенсионеры продолжают работу, распространены, по Вашему мнению, более прочих?»
Закрытый вопрос, до трех ответов, % от всех опрошенных [5]

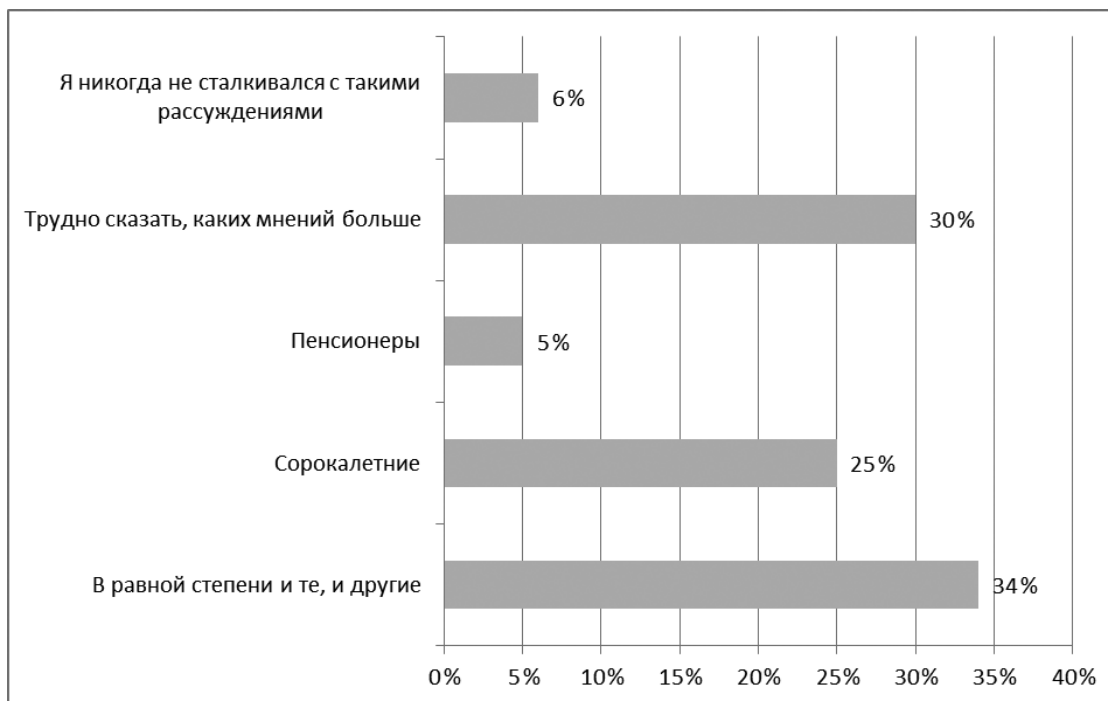


Рисунок 3 — Распределение ответов на вопрос «Кто, по мнению большинства окружающих Вас людей, приносит на работе больше пользы: пенсионеры или сорокалетние?»
Закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных [5]

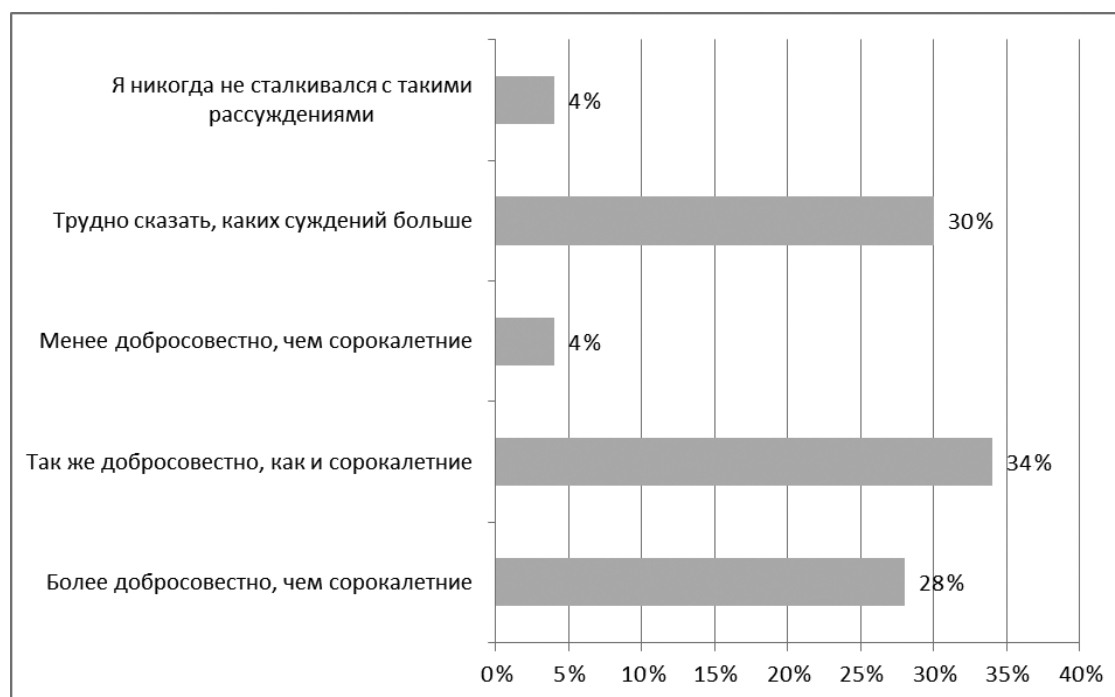


Рисунок 4 — Распределение ответов на вопрос «Насколько добросовестно, по мнению большинства окружающих Вас людей, пенсионеры относятся к своей работе, если их сравнить с сорокалетними?»
Закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных [5]

вом, желание многотысячной группы населения работать следует рассматривать как важный аспект государственной и демографиче-

ской политики, и политики занятости, и в целом — социально-экономической политики государства.

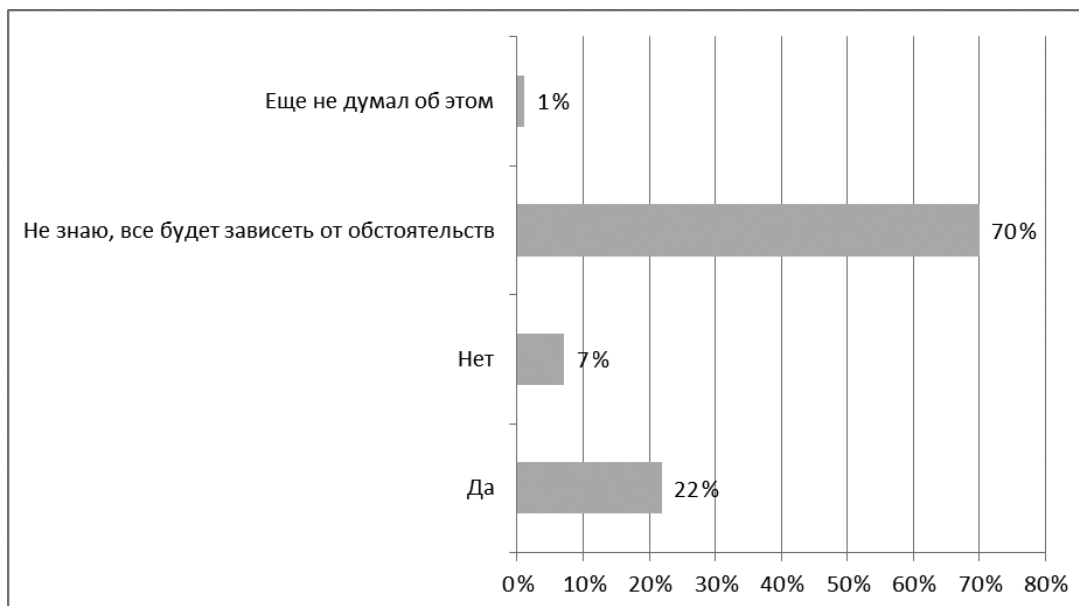


Рисунок 5 — Распределение ответов на вопрос «Собираетесь ли Вы работать после выхода на пенсию?»
Закрытый вопрос, один ответ, % от тех, кто не находится на пенсии [5]

Литература

- [1] Ананченкова П. И. Трансформация семейных ценностей в современном российском обществе // Труд и социальные отношения. — 2011. — № 6. — С. 45–53.
- [2] Ананченкова П. И. Экономический и социальный потенциал семейного, женского, молодежного бизнеса и предпринимательства «золотого возраста» / П. И. Ананченкова, В. О. Брострем, О. А. Мартиросян // Труд и социальные отношения. — 2018. — № 1. — С. 94–107.
- [3] Богданова А. Е. Трудовые отношения с участием пенсионеров: забота или манипуляция? // Журнал исследований социальной политики. — 2016. — № 14 (4). — С. 535–550.
- [4] Пономарева Е. Г. Гендерное неравенство в социально-трудовой сфере (опыт социологического исследования Федерации независимых профсоюзов России) / Е. Г. Пономарева, П. И. Ананченкова, М. А. Левашова, М. Ю. Кузнецов // Этносоциум и межнациональная культура. — 2014. — № 8 (74). — С. 35.
- [5] Работа на пенсии: за и против [Электронный ресурс]. — URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rabota-na-pensii-za-i-protiv> (дата обращения: 30.01.2021).
- [6] Сони́на Ю., Колосни́цына М. Пенсионеры на российском рынке труда: тенденции экономической активности людей пенсионного возраста // Демографическое обозрение. — 2015. — № 2. — С. 37.

KOBOZEVA Darya,
Senior Lecturer

E-mail: kobozevadl@yandex.ru
Kosygin Russian State University, Moscow, Russia

PENSIONERS IN THE LABOR MARKET: SECONDARY ANALYSIS OF A SOCIOLOGICAL RESEARCH OF THE ALL-RUSSIAN CENTER FOR THE STUDY OF PUBLIC OPINION

Modern trends in the field of social and labor relations, and, above all, aspects of pension reform, have significantly affected the position of citizens of late working age in the labor market. Given that the right to work is an inviolable civil right, the desire of many thousands of people to work should be considered as an important aspect of state and demographic policy, and employment policy, and in general — the socio-economic policy of the state. The article presents data reflecting the results of a secondary analysis of the results of a large-scale

sociological study of A-RCPOR on the prospects of employment of citizens of retirement age. The study shows the attitude of citizens to work after reaching retirement age and their willingness to continue to perform their work duties.

Key words: labor market, pensioners, employment, pension, sociological research.

For citation: Kobozeva D. Pensioners in the labor market: a secondary analysis of a sociological research of the All-Russian Center for the Study of Public Opinion // Bulletin of BIST (Bashkir Institute of Social Technologies). — 2021. — No. 1 (50). — Pp. 93–98. DOI: 10.47598/2078-9025-2021-1-50-93-98

References

[1] Ananchenkova P. I. Transformaciya semejny`x cennostej v sovremennom rossijskom obshhestve [Transformation of Family Values in Modern Russian Society] // Trud i social`ny`e otnosheniya [Labor and Social Relations]. — 2011. — No. 6. — Pp. 45–53.

[2] Ananchenkova P. I. E`konomicheskij i social`ny`j potencial semejnogo, zhenskogo, molodezhnogo biznesa i predprinimatel`stva "zolotogo vozrasta" [Economic and Social Potential of Family, Women, Youth Business and Entrepreneurship of the "Golden Age"] / P. I. Ananchenkova, V. O. Brostrem, O. A. Martirosyan // Trud i social`ny`e otnosheniya [Labor and Social Relations]. — 2018. — No. 1. — Pp. 94–107.

[3] Bogdanova A. E. Trudovy`e otnosheniya s uchastiem pensionerov: zabota ili manipuljaciya? [Labor Relations with the Participation of Pensioners: Care or Manipulation?] // Zhurnal issledovanij social`noj politiki [Journal of Social Policy Research]. — 2016. — No. 14 (4). — Pp. 535–550.

[4] Ponomareva E. G. Gendernoe neravenstvo v social`no-trudovoj sfere (opy`t sociologicheskogo issledovaniya Federacii nezavisimy`x profsoyuzov Rossii) [Gender Inequality in the Social and Labor Sphere (experience of sociological research of the Federation of Independent Trade Unions of Russia)] / E. G. Ponomareva, P. I. Ananchenkova, M. A. Levashova, M. Yu. Kuznetsov // E`tnosocium i mezhnacional`naya kul`tura [Ethnic Society and International Culture]. — 2014. — No. 8 (74). — P. 35.

[5] Rabota na pensii: za i protiv [Retired Work: Pros and Cons] [Electronic resource]. — URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rabota-na-pensii-za-i-protiv> (date of the application: January 30, 2021).

[6] Sonina Y., Kolosnitsyna M. Pensionery` na rossijskom ry`nke truda: tendencii e`konomicheskoy aktivnosti lyudej pensionnogo vozrasta [Pensioners in the Russian Labor Market: Trends in the Economic Activity of People of Retirement Age] // Demograficheskoe obozrenie [Demographic Review]. — 2015. — No. 2. — P. 37.