

СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

УДК 314.172(470.57)

НИГМАТУЛЛИНА Танзиля Алтафовна,

доктор политических наук, доцент

E-mail: ufabist@ufabist.ru

Башкирский институт социальных технологий (филиал)

ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», г. Уфа, Россия

РЫНОК ТРУДА И ДЕМОГРАФИЯ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ: ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ (на примере Республики Башкортостан)

Статья посвящена вопросам трансформации рынка труда Республики Башкортостан в условиях коронавирусной пандемии. Особое внимание уделяется влиянию демографического фактора, трудовой миграции, адаптации к последствиям пандемии.

Ключевые слова: рынок труда, трудовые ресурсы, экономическая нестабильность, демография, миграционные процессы, адаптация к кризису, перспективы.

Для цитирования: Нигматуллина Т. А. Рынок труда и демография в условиях пандемии: вызовы времени (на примере Республики Башкортостан) // Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий). — 2021. — № 3 (52). — С. 62–68. DOI: 10.47598/2078-9025-2021-3-52-62-68

Вопросы непростого состояния рынка труда и демографии являются актуальными для России уже достаточно давно, однако коронавирусная пандемия отчетливо показала, что, несмотря на реализацию национальных проектов и государственных программ, направленных на улучшение ситуации в этих сферах, именно они оказались наиболее уязвимыми. Сегодня, по сути, рынок труда и демография, как составная часть воспроизводства рабочей силы, стали реперными точками, требующими особого внимания государственных органов власти.

Из основных проблем рынка труда в России сегодня называют безработицу: региональную, структурную, фрикционную и латентную, а также неправильное использование рабочей силы. При этом наибольшее распространение получила безработица региональная, для

которой характерны неоднородность, сильная дифференциация по отраслям производства, сферам занятости. Ее результатами являются: ухудшение экономических показателей; социальная напряженность; отделение регионов от центра; развитие преступности; появление региональных конфликтов [7].

Рассмотрим сложившуюся ситуацию на примере Республики Башкортостан.

По данным выборочного обследования, численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в апреле — июне 2021 г. составила 1907,1 тыс. чел., в их числе 1820,1 тыс. чел. были заняты в экономике, 87,0 тыс. чел. классифицировались как безработные в соответствии с методологией Международной организации труда (МОТ) (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неде-

лю). Уровень общей безработицы в апреле — июне 2021 г. составил 4,6% [9]. В числе целевых показателей республики — достижение к IV кварталу 2021 года 1,81 тыс. чел. занятого населения, сокращение числа безработных до 83,8 тыс. и доведение количества восстановивших занятость за счет создания новых рабочих мест и их сохранения до 45,4 тыс. человек. С этой целью запланирован комплекс мер, который включает в себя ряд мероприятий, направленных на легализацию неформальной занятости, приобретение безработными гражданами, не имеющими квалификации, опыта работы (временные, общественные работы); сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, в том числе с помощью переподготовки и освоения профессиональных навыков, профессиональной навигации и профориентации граждан; содействие трудоустройству выпускников [3].

Что же представляет собой рынок труда сегодня? Это соотношение спроса и предложения. Спрос — это работодатели и предлагаемые ими вакансии. С другой стороны рынка — предложение, то есть соискатели, желающие трудоустроиться. Насколько эти две составляющие сбалансированы? В первую очередь это зависит от демографии, которая оказывает прямое влияние на рынок труда, особенно с точки зрения прироста и убыли населения.

Статистические данные свидетельствуют, что в республике наметилась устойчивая тенденция к сокращению численности населения, которая началась еще задолго до пандемии: убыль населения фиксируется уже седьмой год подряд [11], а пандемия внесла еще и свою лепту. По данным, которые представил Башстат, за январь — июль 2021 г. в регионе умерли 33 429 человек. Это примерно на 6% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

При этом, что вызывает особую тревогу, смертность выросла среди всех возрастных групп, но больше всего — среди детского населения: по итогам первого полугодия республика оказалась в числе субъектов России, где уровень смертности детей в возрасте до года выше, чем в среднем по стране. Только за семь месяцев текущего года в Башкирии зарегистри-

ровано 285 случаев смерти среди детей и подростков. Для сравнения: в прошлом году за 12 месяцев умерли 246 несовершеннолетних. Рост смертности составил 14,7% [1]. А это значит, что на такое же количество в недалеком будущем снизится и число рабочей силы.

Выросли показатели смертности и среди трудоспособного населения, в том числе молодежи: на 0,25% (с 7501 до 7520 умерших) [2]. Чем это грозит? Как подчеркивает директор Центра трудовых исследований Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» В. Гимпельсон, «самой активной группой на рынке труда, стимулирующей рост экономики, являются люди в возрасте от 20 до 39 лет. Именно они генерируют эффективные идеи, внедряют и используют инновации. Они быстро учатся, приобретают знания и навыки, необходимые в стремительно изменяющейся реальности, умеют в сжатые сроки подстраиваться под новые условия. И если сейчас у нас в этой группе суммарно около 35 млн человек, то к 2030 эта цифра снизится и таких граждан будет чуть больше 25 млн. Это очень значительное «сжатие», а значит, дефицит профессиональных кадров станет еще ощутимее» [8].

При этом прогнозы по-прежнему неутешительные: если ранее численность населения составляла более 4 млн чел., то, по мнению этнополитологов, в 2021 году она составит менее 4 млн человек.

Понятно, что переломить тенденцию за год-два не получится. Более того, постковидные перспективы не обнадеживают: по официальной статистике, сейчас в регионе на четверых детей приходится один нерожденный. А по данным, которые приводит мэрия Уфы, только в столице республики на 9 тыс. браков приходится 5 тыс. разводов. К этому следует добавить рост внутренней миграции, особенно сельской: люди вынуждены уезжать, поскольку в сельской местности нередко не имеют ни социальных лифтов, ни мотиваторов. И, что самое печальное, чаще всего уезжают представители женского пола в возрасте 15–19 лет, а это означает, что ограничивается возможность нормального социального воспроизводства, и это не может негативно не отразиться на демографии.

Еще один непростой момент, который напрямую связан с демографической ситуацией, заключается в том, что 51 % многодетных семей республики являются малоимущими. И здесь требуются иные подходы, иная политика государства. Да, поддержка есть, но она оказывается семьям малоимущим, что крайне редко оказывается стимулом для повышения рождаемости. Рустем Шайахметов, экономист, председатель РОО «Содружество многодетных семей Башкортостана», считает, что «поменять тренд могут следующие факторы — экономический рост, комплексная система социальной поддержки семей с детьми, формирующая у людей уверенность в том, что государство окажет необходимую помощь в духовном и физическом развитии ребенка, обеспечивающая возможность получения достойного образования, оказывающая поддержку в улучшении жилищных условий путем предоставления льгот, пособий, иных форм помощи. Без этого демографическая ситуация, по его мнению, не улучшится [10].

Немаловажным фактором для повышения рождаемости является также конфессиональная идентичность (в республике проживают представители более 160 национальностей и всех конфессий, большая часть которых соблюдают национальные обычаи, в том числе семейные, согласно которым традиционной является многодетная семья).

Наибольшую тревогу вызывают следующие проблемы:

– трудоустройство. В I квартале 2021 г., по данным Росстата, численность рабочей силы в республике оценивалась в 1,932 млн чел., занятых — 1,836 млн, безработных — 96,2 тыс. граждан. Во многом это обусловлено профессионально-квалификационным дисбалансом между спросом и предложением на рынке труда. Об этом свидетельствуют следующие факты: на 1 января 2021 г. республиканский банк предлагал 50,7 тыс. вакансий, что на 30 % больше значения на аналогичную дату 2020 года. Доля вакансий по рабочим профессиям составляла 70%. Однако в числе соискателей, обращающихся в центры занятости населения, преобладала доля служащих (44 %), которые предпочитали работу в сферах бизнеса и администрирования, области права, гума-

нитарных наук и культуры, экономической и административной деятельности, а также в сфере обслуживания;

– снижение численности рабочей силы за последние 3 года почти на 5 % (это примерно 99 тыс. человек). Это вызвано объективными причинами: старением населения, «демографической ямой» и отрицательным сальдо миграции населения в трудоспособном возрасте.

Остановимся подробнее на ситуации с мигрантами. За период пандемии миграционный прирост заметно снизился. При этом естественный прирост был значительно ниже, чем в предыдущие годы. Результатом стало снижение численности населения и некомпенсация этого снижения за счет миграционного прироста, который помогал выправлять ситуацию в прошлые годы [5]. Одна из причин — неготовность жителей Башкортостана к условиям, в которых работали иностранные граждане, а работодателей не устроило качество работы, выполняемой местным населением. И если когда-то труд мигрантов был дополнением к рынку труда, то нынешний кризис показывает, что это неотъемлемая его часть, без которой систему начинает лихорадить. Будет ли заполнена освобожденная ниша местными кадрами? С одной стороны, для этого есть определенное финансовое пространство: для трудоустройства мигрантов работодатель должен предложить место проживания, питание и социальный пакет. В случае отказа от услуг гастарбайтеров эта статья расходов может пойти в фонд зарплаты, которая таким образом может стать привлекательней для местных жителей и ближе к средним зарплатам в регионе [4]. Вопрос этот непростой и требует серьезной проработки.

Другая причина проблем рынка труда обусловлена тем, что свыше 165 тыс. (около 9 %) жителей региона в 2020 году уехали работать в другие регионы. Основания: низкая заработная плата и отсутствие достойной перспективной работы, слабо диверсифицированная экономика сельских территорий и малых городов республики.

При этом, по мнению Рустема Шаяхметова, помимо причин, характерных для России в целом, «республика не использует инструменты, меняющие миграционное поведение населения. Так, например, ежегодный отток

молодежи в республике из-за невозможности получить высшее образование в Башкортостане составляет около 3 тыс. человек — около трети оттока населения из республики. Это следствие сокращения приема в республиканские вузы. За последние пять лет количество студентов в Башкирии сократилось со 141 до 88 тысяч. ...Кроме того, столь значительное сокращение числа студентов привело к сокращению преподавателей в вузах с 2013 года по 2018 на 2 тыс. человек (28%). Это также привело к дополнительной миграции высокопрофессиональных кадров» [10]. Добавим, что в этом году глава республики издал Указ о премии в 150 тыс. руб. для 100-балльников, которые останутся учиться в республике. В Башкортостане сдали ЕГЭ на 100 баллов 109 выпускников, однако лишь 32 из них выбрали уфимские вузы — и это тоже проблема, связанная с вопросами качества и престижа местного образования, от которого зависит будущее трудоустройство выпускника. Это подтверждается словами одного из выпускников, что в республике «образование хорошее, но не лучшее» [12].

Быстрые перемены, которые сегодня наблюдаются во всем мире, изменили и вызовы, возникающие при управлении миграционными процессами. Эксперты уверены, что всплеск безработицы, который происходит в стране, усилит конкуренцию россиян с иностранными работниками. До окончания пандемии и в условиях неопределенности мирового социально-экономического кризиса сложно делать точные оценки миграционных последствий. Тем не менее, по мнению экспертов, некоторые из них на международном и общероссийском уровнях уже вырисовываются довольно определенно. Нельзя не учитывать и тот факт, что в регионе, как и в стране в целом, продолжается уменьшение численности населения в трудоспособном возрасте, и при реализации негативного сценария, за счет внутренней миграции, конкуренция за рабочие места между иностранными работниками и россиянами в больших городах будет выше, чем это было до пандемии. Поэтому уже сегодня в республике разрабатываются общие принципы отношения к трудовым мигрантам с учетом произошедших и возможных

в дальнейшем изменений. В основе этих принципов — четкое понимание, что труд должен быть достойным для каждой категории работников — как российских, так и иностранных.

Для повышения демографических показателей и снижения напряженности на рынке труда Правительством Республики Башкортостан были приняты следующие меры:

– принята «Дорожная карта» по повышению рождаемости на 2020–2024 годы. Впервые с 2015 года в Башкортостане зафиксирован рост суммарного коэффициента рождаемости. По предварительным данным Росстата, показатель по Башкортостану за 2020 год в расчете на одну женщину в возрасте от 15 до 49 лет выше уровня 2019 года на 0,9%. Республика вошла в тройку лидеров среди регионов Приволжского федерального округа по темпу прироста этого показателя. Увеличение показателя обусловлено ростом числа детей, родившихся в семьях третьими и последующими. В 2020 году на свет появились около 12 тыс. (11 844) детей данной очередности, что на 9,0% (около 1 тыс.) больше по сравнению с 2019 годом;

– внедрена программа «Субсидированный найм». На 1 апреля в программе участвуют 350 работодателей, ими заявлено 2315 вакансий. Уже трудоустроено 215 безработных граждан к 129 работодателям. Предполагается, что эта дополнительная мера по повышению занятости населения позволит трудоустроить около 8,5 тыс. безработных граждан;

– реализуются два новых проекта: «Марафон тренингов по профилактике эмоционального выгорания» для сотрудников Центра занятости населения (ЦЗН) (призван поддержать психологически специалистов ЦЗН) и «Интеграционные сессии Работодатель + HR & ЦЗН» (живой диалог: Работодатель — человеческий ресурс и Центр занятости населения);

– в ЦЗН республики проводится цикл акций «Неделя без турникетов» в рамках реализации Федеральной программы «Работай в России!», в которой принимают участие более 70 предприятий региона. Она направлена на снижение коммуникационного разрыва между работодателями и образовательной системой. Особенностью такой формы профориентационной работы является максимальная доступность

информации и возможность общения с ведущими сотрудниками и специалистами предприятий. В ходе мероприятия участники могут увидеть «изнутри» работу предприятий, узнать, какие профессии являются перспективными и наиболее востребованными на рынке труда, «примерить их на себя»;

– не забыта и социально уязвимая категория граждан. В Уфе открылся первый в Башкирии Центр полезной дневной занятости для инвалидов «Ритм» и реализуется проект по развитию ремесленно-художественных мастерских для людей с ментальными особенностями развития, в рамках которых решается вопрос о трудоустройстве людей с ограниченными возможностями здоровья. Предполагается, что к 2024 году таких центров и мастерских в республике будет, как минимум, тридцать, что позволит существенно повысить реабилитационный потенциал людей с инвалидностью;

– начиная с 2018 года в республике выдаются образовательные сертификаты для профессиональной переподготовки незанятых граждан, состоящих в ЦЗН на учете, женщин в декретном отпуске и незанятых пенсионеров, которые стремятся возобновить трудовую деятельность. Эта практика подтвердила свою эффективность и была тиражирована рядом регионов страны в рамках национального проекта «Демография»;

– особое место в регионе отводится реализации инвестиционных проектов, созданию особых экономических зон и территорий опережающего экономического развития;

– внедряются новые стандарты работы центров занятости — по принципу экстерриториальности.

На стадии рассмотрения находятся следующие вопросы:

– создание специализированного сайта (или раздела на сайте ЦЗН) для выпускников и обучающихся среднего профессионального и высшего образования с информацией о вакансиях и возможности обучения на рабочем месте, прохождения практики и стажировок;

– разработка набора стандартов для помощи в трудоустройстве разным категориям соискателей;

– интеграция усилий ЦЗН и представителей малого и среднего бизнеса в части организа-

ции временных и сезонных подработок учащейся молодежи на вакансиях, востребованных бизнесом. В этом заинтересованы и молодежь (получение дохода и опыта работы), и бизнес (рабочая сила);

– целесообразность формирования реестра вахтовых работников, желающих работать на предприятиях республики, и подбор равноценного рабочего места в регионе.

На сегодняшний день благодаря принятым мерам получены первые результаты:

– по предварительным итогам I квартала 2021 г. в Республике Башкортостан численность занятого населения выросла на 2,6% — до 1 тыс. 836 человек. При этом численность безработных граждан по методологии Международной организации труда уменьшилась на 15,5 тыс. человек (на 13,9%);

– уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) снизился на 0,9% пункта; численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных, уменьшилась на 30,9 тыс. человек (на 29,0%); уровень регистрируемой безработицы снизился на 1,64% пункта; количество вакансий увеличилось на 3,5 тыс. единиц; коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда снизился на 0,6%;

– к профессиональному обучению по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда, приступили 1353 (945) безработных гражданина, 3 (24) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

– работодателями республики за 2 месяца была заявлена потребность в 51 476 (32 248) работах.

И это только начало. 25 сентября 2021 г. Президент России В. В. Путин озвучил задачи, которые стоят перед нашим обществом [6]. В их числе:

– свести уровень бедности до минимума;

– улучшить условия жизни, развития, обучения, питания детей в семьях с низкими доходами;

– повысить уровень и доступность современного образования и здравоохранения;

– продолжить изменения в структуре экономики в пользу высокотехнологичных отраслей.

Литература

[1] Башкирия вошла в десятку неблагополучных регионов России по уровню младенческой смертности [Электронный ресурс]. — URL: <https://ufatime.ru/news/2021/08/30/bashkiriya-voshla-v-desyatku-neblagopoluchnyh-regionov-rossii-po-urovnyu-mladencheskoj-smernosti/> (дата обращения: 30.08.2021).

[2] В Башкирии выросла смертность населения [Электронный ресурс]. — URL: https://ufatime.ru/news/2021/09/25/v-bashkirii-zamechena-vysokaya-smernost-sredi-detej/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fstory%2FVBashkirii_uvelichilos_kolichestvo_smertej_sredivsego_naseleniya--c009d977f411acae68c66c5ee7c4923a (дата обращения: 02.09.2021).

[3] В Башкирии к концу 2021 года численность безработных должна сократиться до 83 тысяч [Электронный ресурс]. — URL: <https://www.bashinform.ru/news/1560146-v-bashkirii-k-kontsu-2021-goda-chislennost-bezrabotnykh-dolzha-sokratitsya-do-83-tys-chelovek/> (дата обращения: 10.09.2021).

[4] Лес рук: чем Башкирии грозит нехватка трудовых мигрантов [Электронный ресурс]. — URL: <https://mkset.ru/news/society/22-01-2021/les-ruk-chem-bashkirii-grozit-nehvatka-trudovyh-migrantov> (дата доступа: 22.01.2021).

[5] Новая реальность рынка труда: что говорят статистика и аналитика [Электронный ресурс]. — URL: https://ufa.hh.ru/article/28795?from=article_28803 (дата обращения: 12.09.2021).

[6] Путин поставил задачи перед новой Госдумой [Электронный ресурс]. — URL: <https://ria.ru/20210925/putin-1751780644.html> (дата обращения: 25.09.2021).

[7] Рынок труда в России [Электронный ресурс]. — URL: <https://visasam.ru/russia/rabotavrf/rynok-truda-v-rossii.html> (дата обращения: 03.09.2021).

[8] Рынок труда и его перспективы обсудили эксперты на пресс-конференции headhunter [Электронный ресурс]. — URL: <https://nationmagazine.ru/events/rynok-truda-i-ego-perspektivy/> (дата обращения: 05.08.2021).

[9] Рынок труда и занятость населения [Электронный ресурс]. — URL: <https://bashstat.gks.ru/folder/26137> (дата обращения: 10.09.2021).

[10] «Существующая система демографического развития в Башкирии неэффективна» [Электронный ресурс]. — URL: https://m.realnoevremya.ru/articles/152164-rustem-shayahmetov-o-problemah-demografii-v-bashkirii?url=%2Farticles%2F152164-rustem-shayahmetov-o-problemah-demografii-v-bashkirii&utm_source=desktop&utm_medium=redirect&utm_campaign=mobile#from_desktop (дата обращения: 14.08.2021).

[11] «Тенденция к сокращению численности населения»: эксперт оценил демографическую ситуацию в Башкирии [Электронный ресурс]. — URL: <https://ufa1.ru/text/politics/2021/02/05/69750183/> (дата обращения: 02.09.2021).

[12] «150 тысяч — это не та сумма»: выпускники Уфы об инициативе Хабирова с премиями стобалльникам [Электронный ресурс]. — URL: https://prufy.ru/news/society/109060-150_tysyach_eto_ne_ta_summa_vypuskniki_ufy_ob_initsiative_khabirova_s_premiyami_stoballnikam/ (дата обращения: 10.07.2021).

NIGMATULLINA Tanzilya,

Doctor of Political Sciences, Associate Professor

E-mail: ufabist@ufabist.ru

Bashkir Institute of Social Technologies (branch)

of the Academy of Labor and Social Relations, Ufa, Russia

LABOR MARKET AND DEMOGRAPHY IN A PANDEMIC: TIME CHALLENGES (on the example of the Republic of Bashkortostan)

The article is devoted to the transformation of the labor market in the Republic of Bashkortostan in the context of the coronavirus pandemic. Particular attention is paid to the influence of the demographic factor, labor migration, adaptation to the consequences of the pandemic.

Key words: *labor market, labor resources, economic instability, demography, migration processes, adaptation to the crisis, prospects.*

For citation: Nigmatullina T. A. Labor market and demography in a pandemic: time challenges (on the example of the Republic of Bashkortostan) // *Bulletin of BIST (Bashkir Institute of Social Technologies)*. — 2021. — No. 3 (52). — Pp. 62–68. DOI: 10.47598/2078-9025-2021-3-52-62-68

References

- [1] Bashkiriya voshla v desyatku neblagopoluchnyh regionov Rossii po urovnyu mladencheskoj smertnosti [Bashkiria Entered the Top Ten Disadvantaged Regions of Russia in Terms of Infant Mortality] [Electronic resource]. — URL: <https://ufatime.ru/news/2021/08/30/bashkiriya-voshla-v-desyatku-neblagopoluchnyh-regionov-rossii-po-urovnyu-mladencheskoj-smertnosti> (date of the application: August 30, 2021).
- [2] V Bashkirii vyroslo smertnost' naseleniya [In Bashkiria, the Mortality Rate of the Population Has Increased] [Electronic resource]. — URL: https://ufatime.ru/news/2021/09/25/v-bashkirii-zamechena-vysokaya-smertnost-sredi-detej/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fstory%2FVBashkirii_uvelichilos_kolichestvo_smertej_sredivsego_naseleniya-c009d977f411aca668c66c5ee7c4923a (date of the application: September 2, 2021).
- [3] V Bashkirii k koncu 2021 goda chislennost' bezrabotnykh dolzhna sokratitsya do 83 ty'syach [In Bashkiria, by the End of 2021, the Number of Unemployed Should be Reduced to 83 Thousand] [Electronic resource]. — URL: <https://www.bashinform.ru/news/1560146-v-bashkirii-k-kontsu-2021-goda-chislennost-bezrabotnykh-dolzhna-sokratitsya-do-83-tys-chelovek> (date of the application: September 10, 2021).
- [4] Les ruk: chem Bashkirii grozit nexvatka trudovykh migrantov [Forest of Hands: how Bashkiria Faces a Shortage of Labor Migrants] [Electronic resource]. — URL: <https://mkset.ru/news/society/22-01-2021/les-ruk-chem-bashkirii-grozit-nehvatka-trudovykh-migrantov> (date of the application: January 22, 2021).
- [5] Novaya real'nost' ry'nka truda: chto govoryat statistika i analitika [New Reality of the Labor Market: What Statistics and Analytics Say] [Electronic resource]. — URL: https://ufa.hh.ru/article/28795?from=article_28803 (date of the application: September 12, 2021).
- [6] Putin postavil zadachi pered novoj Gosdumoj [Putin Set Tasks for the New State Duma] [Electronic resource]. — URL: <https://ria.ru/20210925/putin-1751780644.html> (date of the application: September 25, 2021).
- [7] Ry'nok truda v Rossii [Labor Market in Russia] [Electronic resource]. — URL: <https://visasam.ru/russia/rabotavrf/rynok-truda-v-rossii.html> (date of the application: September 3, 2021).
- [8] Ry'nok truda i ego perspektivy` obsudili e`ksperty` na press-konferencii headhunter [The Labor Market and its Prospects Were Discussed by Experts at the Headhunter Press Conference] [Electronic resource]. — URL: <https://nationmagazine.ru/events/rynok-truda-i-ego-perspektivy> (date of the application: August 5, 2021).
- [9] Ry'nok truda i zanyatost' naseleniya [The Labor Market and Employment of the Population] [Electronic resource]. — URL: <https://bashstat.gks.ru/folder/26137> (date of the application: September 10, 2021).
- [10] "Sushhestvuyushhaya sistema demograficheskogo razvitiya v Bashkirii neeffektivna" ["The Existing System of Demographic Development in Bashkiria is Ineffective"] [Electronic resource]. — URL: https://m.realnoevremya.ru/articles/152164-rustem-shayahmetov-o-problemah-demografii-v-bashkirii?_url=%2Farticles%2F152164-rustem-shayahmetov-o-problemah-demografii-v-bashkirii&utm_source=desktop&utm_medium=redirect&utm_campaign=mobile#fromdesktop (date of the application: August 14, 2021).
- [11] "Tendenciya k sokrashheniyu chislennosti naseleniya": e`kspert ocenil demograficheskuyu situaciyu v Bashkirii ["The Trend Towards Population Decline": the Expert Assessed the Demographic Situation in Bashkiria] [Electronic resource]. — URL: <https://ufa1.ru/text/politics/2021/02/05/69750183> (date of the application: September 2, 2021).
- [12] "150 ty'syach — e`to ne ta summa": vy`puskniki Ufy` ob iniciative Xabirova s premiyami stoball`nikam ["150 Thousand is Not That Amount": Ufa Graduates about Khabirov's Initiative with Awards to 100-point Employees] [Electronic resource]. — URL: https://prufy.ru/news/society/109060-150_tysyach_eto_ne_ta_summa_vypuskniki_ufy_ob_initsiative_khabirova_s_premiyami_stoballnikam (date of the application: July 10, 2021).